

"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"



RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 08 de Julio de 2015

VISTO:

El expediente N° 15-005389-001-INSN-SB que contiene la Nota Informativa N° 011-2015-DA-INSN-SAN BORJA, la Nota Informativa N° 25-2015-UAIE-INSN-SAN BORJA, la Nota Informativa N° 046-2015-UDITD-INSN-SB, el Informe N° 053-2015-UPP-INSN-SB y el Memorando N° 503-2015-UA-INSN-SAN BORJA, sobre el Proyecto del Plan Anual de Capacitación 2015 de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia; estando a lo informado por la Unidad de Asesoría Jurídica en su Informe N° 086-2015-UAJ-INSN-SB, cuyos fundamentos se reproducen; y,

CONSIDERANDO:

Que, en el Artículo 11° de la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público, establece que *"La capacitación es un deber y un derecho del empleado público. Está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario"*;

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025, publicado el 21 de junio de 2008, se establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, en el Título II de la Organización y Funciones Específicas, Capítulo I, numeral 4.3, del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, aprobado por Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, se señala que la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, tiene asignados entre sus objetivos funcionales promover y coordinar la ejecución de programas especiales de capacitación y especialización de los recursos humanos del Instituto;

Que, mediante la Resolución Ministerial N° 526-2011/MINSA, se aprobó "Normas para la Elaboración de Documentos Normativos del Ministerio de Salud", cuyo objetivo es establecer las disposiciones relacionadas con los procesos de planificación, formulación o actualización, aprobación, difusión, implementación y evaluación de los Documentos Normativos;



Que, en los incisos a), d) y r) del Artículo 37° del Decreto Supremo N° 013-2006-SA, Reglamento de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de Apoyo, se establece que al Director Médico le corresponde planificar, organizar, dirigir y controlar la producción de los servicios de salud, asegurando la oportuna y eficiente prestación de los mismos, asegurar que la competencia técnica de los profesionales y personal que laboran en el establecimiento se ajuste al área o servicio en que se desempeñan; y, disponer la elaboración del programa de capacitación para el personal, así como coordinar y supervisar dicho programa;

Que, mediante la Nota Informativa N° 011-2015-DA-INSN-SAN BORJA, el Director Adjunto, informa que se encuentra de acuerdo con la propuesta del Plan Anual de Capacitación 2015, elaborada por la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia; asimismo, solicita la aprobación vía acto resolutivo;

Que, mediante el Informe N° 053-2015-UPP-INSN-SB, el Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, informa que el Plan Anual de Capacitación 2015 de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, cumple con la estructura establecida en el Decreto Legislativo N° 1025; y, se formula por un monto total de S/. 48,250.00 nuevos soles para las actividades programadas de la entidad, el monto se considerará en la demanda adicional;

Que, mediante la Nota Informativa N° 046-2015-UDITD-INSN-SB, el Director Ejecutivo de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, presenta el Proyecto del Plan Anual de Capacitación 2015 de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, para su revisión y aprobación mediante Resolución Directoral;

Que, mediante el Informe Legal N° 086-2015-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que el Plan de Capacitación constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública;

Que, mediante la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, publicada el 2 de marzo de 2013, se formalizó la creación de la Unidad Ejecutora 139: Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, que posteriormente ha sido designada como Unidad Ejecutora 031 del Pliego 137: Instituto de Gestión de Servicios de Salud;

Que, mediante la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, publicada el 08 de julio de 2014, se aprueba el Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja; en el que se estableció la estructura, funciones y anexos referidos a la necesidad del personal del Instituto;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, del Director Ejecutivo la Unidad de Planeamiento y Presupuesto; y, del Jefe de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica;

Por estas consideraciones, y estando además a lo dispuesto en la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público, en el Decreto Legislativo N° 1023, en el Decreto Legislativo N° 1025, en el Decreto Supremo N° 013-2006-SA, Reglamento de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de Apoyo, en la Resolución Ministerial N° 526-2011/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA; y, en la Resolución Jefatural N° 104-2015/IGSS;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan Anual de Capacitación 2015 de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, que forma parte de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Encargar a la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia, la implementación, monitoreo del Plan aprobado en el Artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER la publicación de la presente resolución conforme las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulema Tomás Gonzáles
DIRECTORA GENERAL



- EZTG/JCRG
Distribución
- () Titular
 - () Unidad de Administración
 - () Unidad de Asesoría Jurídica
 - () Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia
 - () Unidad de Planeamiento y Presupuesto
 - () Comunicaciones
 - () Archivo



PERU

Ministerio de
Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño - San Borja



"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"



PLAN DE CAPACITACIÓN 2015

UNIDAD DE DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y DOCENCIA DEL INSNSB

- Sub Unidad de Normalización Técnica y Desarrollo de la Docencia
- Servicio de Cirugía Experimental

Jefe de la Unidad: Dr. Justo Padilla Ygreda

Sub-Unidad de Normalización Técnica y Desarrollo de la Docencia: Dr. Luis Rómulo Lu De Lama



I. INTRODUCCION

El Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, brindará atenciones e intervenciones quirúrgicas altamente especializada en la Unidad de Quemados, Cirugía Cardiovascular, Neurocirugía, Cirugía Neonatal, Trasplante de Progenitores, Especialidades Quirúrgicas Trasplantes de Órganos y Genética; Asimismo, uno de sus principales objetivos es el desarrollo de la investigación científica, docencia, innovación tecnológica y normas en la investigación y atención pediátrica especializada, para lo cual se estima un total del personal asistencial entre médicos, enfermeras, tecnólogos y personal administrativo.

La Unidad de desarrollo de Investigación y Tecnologías y Docencia es un órgano de apoyo técnico, encargado de planificar, ejecutar, monitorear y evaluar programas de docencia y capacitación, en coordinación con las instituciones Públicas y Privadas.

El área de docencia es el encargado de la promoción en la formación de recursos humanos en salud de la más alta calidad científica y humanista, elaborar el PLAN DE CAPACITACION 2015, planeación, organización y control de los procesos referentes al desarrollo de actividades docentes, elaboración de informes de las capacitaciones de los profesionales.

El Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja es un órgano desconcentrado del MINSA. Desarrolla su Plan de Docencia en base a los Lineamientos de la Política Sectorial para el Periodo 2012 – 2016, para el cumplimiento del Plan Nacional Concertado de Salud, la que se respalda con un amplio proceso participativo con todas las regiones del país, que define un horizonte de trabajo descrito en los Principios Fundamentales para el Plan Estratégico Sectorial del Quinquenio en la que contempla el desarrollo de los recursos humanos en salud como parte de los objetivos y metas en el mediano y largo plazo.

El presente plan tiene como finalidad fortalecer los objetivos Estratégicos establecidos en el los objetivos generales establecidos en el POI, mediante la consolidación, ejecución, monitorización y seguimiento de las actividades y estrategias, a fin de lograr un óptimo cumplimiento según la programación para el año 2015.



II. VISION,

Constituimos en el año 2020 en una Institución líder en atención de la salud integral, en centro de referencia a nivel nacional. Sede Docente y de Investigación con infraestructura adecuada, recursos humanos calificados y plenamente identificados con su misión contando con tecnología avanzada que permita brindar servicios de calidad en la atención de la salud

III. MISIÓN.-

Contribuir con el ejercicio de rectoría y optimización de la atención en los servicios de salud pediátrica a través de la investigación, desarrollo de tecnologías sanitarias, docencia especializada y cooperación científica nacional e internacional.

IV. ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal nombrado y contratado que trabaja en el INSN-SB

V. BASE LEGAL

- Ley N° 26842 Ley General de Salud
- Resolución Ministerial N° 526-2011/MINSA, que aprueba las "Normas para la elaboración de los documentos Normativos del Ministerio de Salud"
- Ley N° 27657 Ley del Ministerio de Salud
- Resolución Ministerial 512-2014/MINSA, aprueba el Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja
- Reglamento de decreto Legislativo 1025 que aprueba "Normas de capacitación y rendimiento para el sector publico
- Decreto Legislativo N° 1023 que crea la autoridad nacional del servicio civil, rectora del sistema administrativa de gestión de recursos humanos



VI. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL.-

Contribuir con el desarrollo y fortalecimiento de competencias del personal del instituto para el cumplimiento de la finalidad, misión, objetivos estratégicos y funcionales de la institución.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Fortalecer la capacitación del personal del INSNSB acorde a la misión institucional mediante la organización y ejecución de cursos y talleres para el personal asistencial y administrativo del INSNSB.
- Establecer convenios de investigación y docencia con entidades de prestigio a nivel Nacional e Internacional.
- Conformar el Sub Comité Docente y el Comité de Residentado que supervisará las actividades docentes de pre y post grado dentro del marco de los convenios docente asistenciales con las universidades.

VII. DIAGNOSTICO SITUACIONAL:

La Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnología y Docencia tiene a su cargo dos subunidades y un servicio:

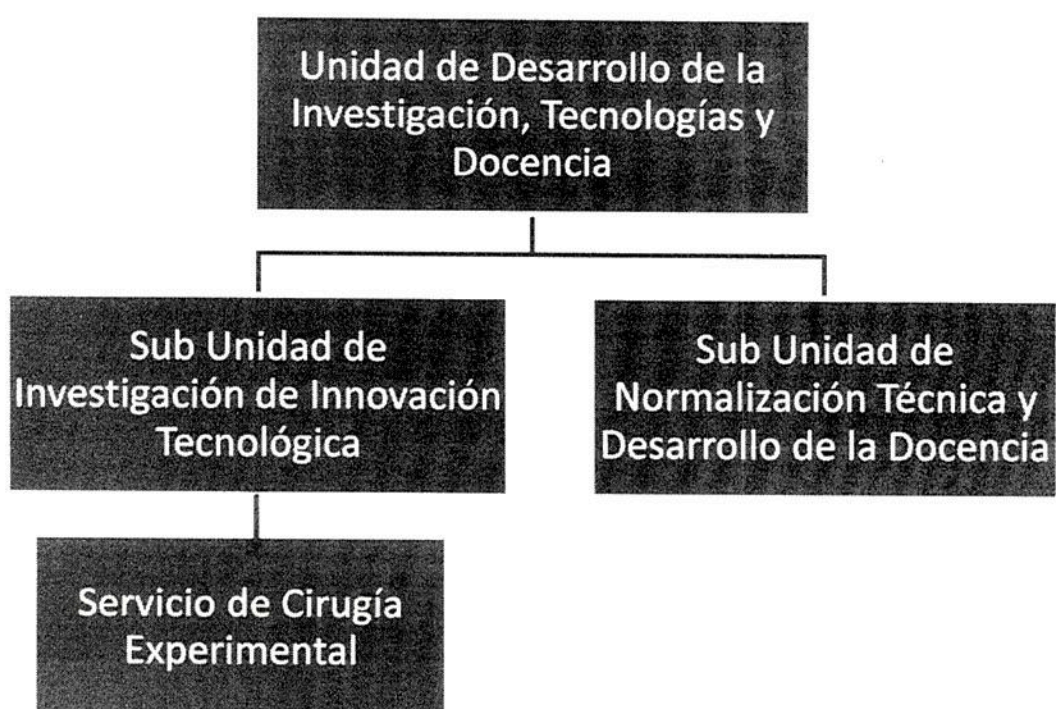
- Sub-Unidad de Investigación e Innovación Tecnológica.
- Sub-Unidad de Normalización Técnica y Desarrollo de la Docencia.
- Servicio de Cirugía Experimental (será Sub-Unidad, se propone la denominación de: Sub-Unidad de Cirugía e Investigación Experimental).

Por su infraestructura, la Unidad tiene el potencial para convertirse en un centro líder internacional en la investigación y docencia pediátrica. Actualmente se están realizando talleres de capacitación del personal asistencial del INSNSB y de otras instituciones en el Servicio de Cirugía Experimental y un curso anual para la formación de investigadores dirigido al personal del INSNSB.

SERVICIOS DE LA SUB UNIDAD DE DOCENCIA:

- **Sub-Unidad de Normalización Técnica y Desarrollo de la Docencia:**
 - Organización de cursos para el personal de la institución (metodología de la investigación, búsqueda bibliográfica, redacción de artículos científicos, fundamentos de bioestadística).
 - Apoyo a las diversas actividades científicas que se realizan en la institución.
 - Evaluación de los convenios de la institución con las universidades.



VIII. ORGANIZACIÓN - ORGANIGRAMA:

IX. METAS Y ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2015:

PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN 2015 UNIDAD DE DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN, TECNOLOGÍAS Y DOCENCIA										
N	ACTIVIDADES	TAREAS	PROGRAMACIÓN DE LA META FÍSICA						PRESUPUESTO	RESPONSABLE
			U.M.	META	I	II	III	IV		
		SERVICIO DE CIRUGÍA EXPERIMENTAL								
1		CURSOS TALLERES	# DE CURSOS # DE ASISTENTES	4	1	1	1	1		Dra. Melva Benavides
2		ENTRENAMIENTO QUIRURGICOS	# DE INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS	280	70	70	70	70		Dra. Melva Benavides
3		ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CIRUGÍA EXPERIMENTAL	PLAN	1						Dra. Melva Benavides
4		SEGUIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL DE CIRUGÍA EXPERIMENTAL	INFORME	12	3	3	3	3		Dr. Rómulo Lu De Lama
		SUB-UNIDAD DE NORMALIZACIÓN TÉCNICA Y DESARROLLO DE LA DOCENCIA								
1	CAPACITACION Y PERFECCIONAMIENTO	CURSO ANUAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE QUEMADOS	# DE CURSOS	1	0.25	0.25	0.25	0.25		COMITÉ CIENTÍFICO DEL SERVICIO DE QUEMADOS
3		CAPACITACIÓN EN EL USO DE BASE DE DATOS BIBLIOGRÁFICOS	# DE CURSOS	2		1		1		Dr. Eder Herrera
4		CURSO DE FORMULACION Y PRESENTACION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	# DE CURSOS	2		1		1		Dr. Eder Herrera
6		ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO DE DOCENCIA	PLAN	1	1					Dr. Rómulo Lu De Lama
8		FORMACIÓN DEL COMITÉ DE RESIDENTADO	COMITÉ	1		1				Dr. Rómulo Lu De Lama
9		ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO DEL COMITÉ DE RESIDENTADO	REGLAMENTO			1				Dr. Rómulo Lu De Lama
10		ROTACIONES DE RESIDENTES EXTERNOS	ROTACIÓN	20	5	5	5	5		Dr. Rómulo Lu De Lama

X. VI. INDICADORES DE CAPACITACIÓN 2015:

- Realizar el 100% de cursos proyectados:
 - $\frac{\text{Número de cursos de capacitación en investigación realizados}}{\text{Número de cursos proyectados}} \times 100$
- Capacitar al 85% del personal proyectado:
 - $\frac{\text{Número de personal capacitado}}{\text{Número de personal proyectado a capacitar}} \times 100$
- Modernización del 85% de las aulas de la Unidad (proyectores en racks, audio, video, ecrans eléctricos)
 - $\frac{\text{Número de aulas modernizadas}}{\text{Número total de aulas}} \times 100$
- Cumplimiento al 80% de las actividades de capacitación programadas en los servicios y unidades del INSN anualmente:
 - $\frac{\text{Nº actividades de capacitación realizadas en los servicios}}{\text{Nº Total de actividades de capacitación programadas en los servicios}} \times 100$

XI. VII. INFRAESTRUCTURA

A. Sub-Unidad de Docencia (3er piso):

- 5 aulas de clases con igual número de equipos de proyección multimedia (capacidad: 30 personas por aula).
- 1 sala multiusos (capacidad 30 personas).
- 1 sala multiusos, capacidad de 50 personas (prestada a almacén, junto a la biblioteca del segundo piso).
- 1 biblioteca virtual con 12 equipos de cómputo.
- Oficinas administrativas (prestadas al Cuerpo Médico y APP).

B. Servicio de Cirugía Experimental:

- Bioterio de animales medianos.
- Bioterio de animales pequeños.
- Sala de reuniones con equipo multimedia.
- Oficinas administrativas.
- 1 sala de operaciones equipada incluso con laparoscopia).
- Laboratorio de control sanitario (1 microscopio binocular, centrífuga, autoclave, 2 cabina de bioseguridad).
- Laboratorio de cultivos células (en implementación).
- Sala de microcirugía con 5 microscopios docentes.



XII. PRESUPUESTO

Presupuesto de Capacitación del Servicio de Cirugía e Investigación Experimental 2015

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	PRESUPUESTO
Biológicos	S/. 800.00	S/. 1,600.00	S/. 1,600.00	S/. 1,600.00	S/. 5,600.00
Medicamentos e Insumos	S/. 2,000.00	S/. 4,200.00	S/. 4,200.00	S/. 4,200.00	S/. 14,600.00
Servicios de Docencia	S/. 2,000.00	S/. 6,000.00	S/. 6,000.00	S/. 6,000.00	S/. 20,000.00
Material de oficina y certificados	S/. 160.00	S/. 320.00	S/. 320.00	S/. 320.00	S/. 1,120.00
Creditaje Colegio Médico del Perú	S/. 270.00	S/. 540.00	S/. 540.00	S/. 540.00	S/. 1,890.00
Refrigerios	S/. 720.00	S/. 1,440.00	S/. 1,440.00	S/. 1,440.00	S/. 5,040.00
Número de Cursos Talleres	1	2	2	2	
TOTAL					S/. 48,250.00

XIII. SUPERVISION, MONITOREO Y EVALUACION.

La jefatura de la Unidad realizará la supervisión y monitoreo permanente de las actividades de las Sub-Unidades. Se observará el cumplimiento del cronograma del Plan de capacitación y la calidad de las capacitaciones a realizar.