

"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"



RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 26 de Mayo de 2014

VISTO:

El expediente N° 14-002790-001 que contiene el Informe N° 056-2014-SU-RH-UA-INSN-SAN BORJA/MINSA de fecha 21 de mayo de 2014, sobre la solicitud de suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación para ejercer su Derecho de Licencia por Paternidad presentada por don Miguel Alejandro Pérez Pino; estando a lo informado por la Unidad de Asesoría Jurídica en su Informe Legal N° 075-2014-UAJ-INSN-SB, cuyos fundamentos se reproducen; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente N° 14-002790-001 de fecha 08 de mayo de 2014 don Miguel Alejandro Pérez Pino, Médico especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada de Pacientes de Neurocirugía, contratado en el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja bajo el Régimen de Contratación Administrativo de Servicios, solicita que se le conceda el derecho de licencia por paternidad desde el 27 de mayo al 30 de mayo de 2014;

Que, el recurrente ha presentado la programación quirúrgica programada para el 28 de mayo del presente, expedido por la Clínica San Felipe;

Que, mediante la Ley N° 29409 publicada el 18 de setiembre de 2009, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada, se aprobó una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 014-2010-TR se aprueba el Reglamento de la Ley N° 29409, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada, a los trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) se encuentran comprendidos en los alcances de la presente ley;



Que, en el artículo 3° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“La licencia por paternidad tiene una duración de cuatro (4) días hábiles consecutivos. Para estos efectos, se contabilizarán como días hábiles los días en los que el trabajador tenga la obligación de concurrir a prestar servicios a su centro laboral”*;

Que, en el artículo 5° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“El inicio de la licencia por paternidad se hace efectivo en la oportunidad que el trabajador indique entre la fecha de nacimiento del hijo o hija y la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo. En caso que la oportunidad de inicio del goce coincida con días no laborables, según la jornada aplicable al trabajador, el inicio del período de licencia se produce el día hábil inmediato siguiente”*;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, en el artículo 8.A numeral 8.A.2 se establece que: *“El trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057 tiene derecho a licencia por paternidad, en el caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 - Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada”*;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, publicada el 02 de marzo de 2013, se formalizó la creación de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA, publicada el 12 de marzo de 2013, se encargó al Médico Cirujano Carlos Luis Urbano Durand, Ejecutivo Adjunto II, Nivel F5, del Despacho Ministerial del Ministerio de Salud, como Titular de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Informe N° 056-2014-SU-RH-UA-INSN-SAN BORJA/MINSA, de fecha 21 de mayo de 2014 la responsable de la Sub-Unidad de Recursos Humanos, Lic. Ruth Irene Lévano Acosta, informa sobre la solicitud de suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación del personal CAS para ejercer su Derecho de Licencia por Paternidad de don Miguel Alejandro Pérez Pino, Médico especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada de Pacientes de Neurocirugía; opina por la procedencia de la solicitud del recurrente; y, recomienda la aprobación mediante Resolución Directoral;

Que, mediante Informe Legal N° 075-2014-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que se debe dar cumplimiento a la Ley N° 29409, Ley que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia;

Por estas consideraciones, y estando además a lo dispuesto en la Ley N° 29409 que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 014-2010-TR, en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, en el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo



N° 1057, en el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en la Ley N° 29849 eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales, en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 112-2014/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- CONCEDER cuatro (04) días de **LICENCIA POR PATERNIDAD**, desde el 27 al 30 de mayo de 2014, a don **MIGUEL ALEJANDRO PÉREZ PINO**, Médico especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada de Pacientes de Neurocirugía.

Artículo Segundo.- Poner en conocimiento a la Unidad de Administración, a la Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas y a la Sub-Unidad de Recursos Humanos, para la ejecución de las acciones administrativas que correspondan.

Artículo Tercero.- Notificar la presente Resolución a don Miguel Alejandro Pérez Pino.

Artículo Cuarto.- Disponer que la Unidad de Comunicaciones realice la publicación en la página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

insnt Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja
Carlos Luis Urbano Durand
TITULAR
RNE:18686 CMP:18710



CLUD/JCRG

Distribución

- () Titular
- () Unidad de Administración
- () Unidad de Asesoría Jurídica
- () Sub-Unidad de Recursos Humanos
- () Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas
- () Interesado

