

"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"



RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 12 de Mayo de 2014

VISTO:

El expediente N° 14-001615-001 que contiene el Informe N° 038-2014-SU-RH-UA-INSN-SAN BORJA/MINSA de fecha 11 de abril de 2014, sobre la suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación del personal bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios para ejercer su Derecho de Licencia por Paternidad de don Edwin Rolando Ventura Esquivel, Biólogo del Servicio de Cirugía Experimental; estando a lo informado por la Unidad de Asesoría Jurídica en su Informe Legal N° 059-2014-UAJ-INSN-SB, cuyos fundamentos se reproducen; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente N° 001615 de fecha 17 de marzo de 2014 don Edwin Rolando Ventura Esquivel, solicita que se le conceda el derecho de licencia por paternidad desde el 18 de marzo al 21 de marzo de 2014;

Que, el recurrente ha presentado el Certificado de Nacido Vivo DV N° 691201 expedido por la Clínica San Juan de Dios, en el que certifica que su hijo nació el 16 de marzo de 2014 en el distrito de San Luis;

Que, mediante la Ley N° 29409 publicada el 18 de setiembre de 2009, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 014-2010-TR se aprueba el Reglamento de la Ley N° 29409, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada, a los trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) se encuentran comprendidos en los alcances de la presente ley;



Que, en el artículo 3° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“La licencia por paternidad tiene una duración de cuatro (4) días hábiles consecutivos. Para estos efectos, se contabilizarán como días hábiles los días en los que el trabajador tenga la obligación de concurrir a prestar servicios a su centro laboral”*;

Que, en el artículo 5° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“El inicio de la licencia por paternidad se hace efectivo en la oportunidad que el trabajador indique entre la fecha de nacimiento del hijo o hija y la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo. En caso que la oportunidad de inicio del goce coincida con días no laborables, según la jornada aplicable al trabajador, el inicio del período de licencia se produce el día hábil inmediato siguiente”*;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, en el artículo 8.A numeral 8.A.2 establece *“El trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057 tiene derecho a licencia por paternidad, en el caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 - Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada”*;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, publicada el 02 de marzo de 2013, se formalizó la creación de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA, publicada el 12 de marzo de 2013, se encargó al Médico Cirujano Carlos Luis Urbano Durand, Ejecutivo Adjunto II, Nivel F5, del Despacho Ministerial del Ministerio de Salud, como Titular de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Informe N°038-2014-SU-RH-UA-INSN-SAN BORJA/MINSA, de fecha 11 de abril de 2014 la responsable de la Sub-Unidad de Recursos Humanos, Lic. Ruth Irene Lévano Acosta, informa sobre la suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación del personal CAS para ejercer su Derecho de Licencia por Paternidad de don Edwin Rolando Ventura Esquivel, Biólogo del Servicio de Cirugía Experimental; declara procedente la solicitud del recurrente; y, solicita la aprobación y autorización con eficacia anticipada;

Que, mediante Informe Legal N° 059-2014-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que se debe dar cumplimiento a la Ley N° 29409, Ley que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia;

Por estas consideraciones, y estando además a lo dispuesto en la Ley N° 29409 que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 014-2010-TR, en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, en el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo



N° 1057, en el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en la Ley N° 29849 eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales, en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 112-2014/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- CONCEDER cuatro (04) días de **LICENCIA POR PATERNIDAD**, con eficacia anticipada desde el 18 al 21 de marzo de 2014, a don **EDWIN ROLANDO VENTURA ESQUIVEL**, Biólogo del Servicio de Cirugía Experimental.

Artículo Segundo.- Poner en conocimiento a la Unidad de Administración, a la Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas y a la Sub-Unidad de Recursos Humanos, para la ejecución de las acciones administrativas que correspondan.

Artículo Tercero.- Notificar la presente Resolución a don Edwin Rolando Ventura Esquivel.

Artículo Cuarto.- Disponer que la Unidad de Comunicaciones realice la publicación en la página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

insnfi Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Carlos Luis Urbano Durand
TITULAR
RNE:18686 CMP:18710

CLUD/JCRG

Distribución

() Titular

() Unidad de Administración

() Unidad de Asesoría Jurídica

() Sub-Unidad de Recursos Humanos

() Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas

() Interesado

