

"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"



RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 05 de Mayo de 2014

VISTO:

La Nota Informativa N° 035-2014-SU-RH-UA-/INSN-SAN BORJA/MINSA, de fecha 26 de marzo de 2014, sobre permisos y licencias para los trabajadores bajo la modalidad del Contrato Administrativo de Servicios en el Instituto Nacional de Salud del Niño- San Borja; y,

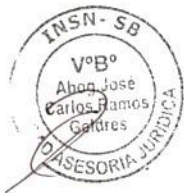
CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1057, publicado el 28 de junio de 2008, se regula el Contrato Administrativo de Servicios como una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, publicado el 27 de julio de 2011, Artículo 8.A.1- Permiso por lactancia materna y licencia por paternidad, el mismo que establece: *"La madre trabajadora sujeta al régimen del Decreto Legislativo N° 1057, al término del periodo post natal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27240 - Ley que otorga permiso por lactancia materna"*;

Que, mediante la Ley N° 29849, publicada el 06 de abril de 2012, se incorpora al artículo 6° el inciso g) del Decreto Legislativo N° 1057, el derecho a licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias para los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, mediante el artículo 1° numeral 1.1 de la Ley N° 27240 Ley que otorga permiso por lactancia materna, establece: *"La madre trabajadora, al término del periodo post natal, a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo tenga un año de edad, permiso que puede ser fraccionado en dos tiempos iguales y otorgados dentro de la jornada laboral, sin que en ningún caso sea materia de descuento"*;



Que, mediante la Ley N° 27403 Artículo Único, Ley que precisa los alcances del permiso por lactancia materna, establece: *"Precisase que la hora diaria de permiso por lactancia materna, a que se refiere el numeral 1.1 del Artículo 1° de la Ley N° 27240, se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente"*;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, publicada el 02 de marzo de 2013, se formalizó la creación de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA, publicada el 12 de marzo de 2013, se encargó al Médico Cirujano Carlos Luis Urbano Durand, Ejecutivo Adjunto II, Nivel F5, del Despacho Ministerial del Ministerio de Salud, como Titular de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Nota Informativa N°035-2014-SU-RH-UA-INSN-SAN BORJA/MINSA, de fecha 26 de marzo de 2014 la responsable de la Sub-Unidad de Recursos Humanos, Lic. Ruth Irene Lévano Acosta, informa sobre permisos y licencias para los trabajadores bajo la modalidad del Contrato Administrativo de Servicios en el Instituto Nacional de Salud del Niño- San Borja; asimismo, solicita la revisión de la Unidad de Asesoría Jurídica al respecto;

Que, mediante Informe Legal N° 050-2014-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que la madre trabajadora CAS, al culminar el periodo post natal, tiene derecho a gozar de una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, permiso que debe ejercerse dentro de la jornada de trabajo, considerándose dicha hora diaria como efectivamente laborada para todos los efectos, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente. Para los casos de licencia por paternidad, el padre trabajador CAS tiene derecho a ausentarse hasta por cuatro (4) días hábiles consecutivos, con goce de haber. El inicio de la licencia se computa desde la fecha que el trabajador indique, y está comprendida entre la fecha de nacimiento del hijo y la fecha en que la madre o el hijo sean dados de alta por el centro médico respectivo. Según el artículo 6 literal g) del Decreto Legislativo N° 1057, el trabajador CAS tiene derecho a las licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales. En esa línea, el trabajador CAS tendrá derecho a la licencia por fallecimiento, establecido en los artículos 110° y 112° del Reglamento de la Carrera Administrativa aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, la misma que se otorga en días hábiles; así como al permiso remunerado por onomástico previsto en el artículo 147 literal g) del referido reglamento.

Que, es necesario establecer formatos que permita ordenar y facilitar la solicitud y el otorgamiento de los permisos y licencias de los trabajadores CAS que las normas legales facultan;

Por estas consideraciones, y estando además a lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, en el Decreto Supremo N°075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, en la Ley



N° 29849 eliminación progresiva del CAS que otorga derechos laborales, en la Ley N° 27240 Ley que otorga permiso por lactancia materna, en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 091-2013/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar el **FORMATO DE PERMISOS Y LICENCIAS** para trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios.

Artículo Segundo.- Encargar a la Sub-Unidad de Recursos Humanos la implementación de las acciones administrativas para el cumplimiento del Formato Institucional.

Artículo 3°.- Disponer que la Unidad de Comunicaciones realice la publicación en la página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE


 insn Instituto Nacional de Salud del Niño
 San Borja
Carlos Luis Urbano Duval
 TITULAR
 RNE:18686 CMP:18710

CLUD/JCRG

Distribución

() Titular

() Unidad de Administración

() Sub-Unidad de Recursos Humanos

() Unidad de Asesoría Jurídica

