

*"Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático"*



## RESOLUCION DIRECTORAL

Lima, 04 de Setiembre de 2014

### VISTO:

El expediente N° 14-004976-001 que contiene el Informe N° 100-2014-SURH-UA/INSN-SAN BORJA de fecha 14 de agosto de 2014, sobre la solicitud de suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación para ejercer su Derecho de Licencia por Paternidad presentada por don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal; estando a lo informado por la Unidad de Asesoría Jurídica en su Informe Legal N° 136-2014-UAJ-INSN-SB, cuyos fundamentos se reproducen; y,

### CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente N° 14-004976-001 de fecha 07 de agosto de 2014 don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal, Médico Especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada del Paciente de Pediatría y Especialidades Pediátricas, contratado en el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja bajo el Régimen de Contratación Administrativo de Servicios, solicita que se le conceda el derecho de licencia por paternidad desde el 14 al 17 de agosto de 2014;

Que, el recurrente ha presentado copia de la programación de cesárea 14 de agosto de 2014, con la boleta del recibo N° 036504, otorgado por la Clínica-Hospital "Hogar de la Madre" "Rosalia de Lavallo de Morales Macedo";

Que, mediante la Ley N° 29409 publicada el 18 de setiembre de 2009, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada, se aprobó una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 014-2010-TR se aprueba el Reglamento de la Ley N° 29409, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada, a los trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) se encuentran comprendidos en los alcances de la presente ley;



Que, en el artículo 3° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“La licencia por paternidad tiene una duración de cuatro (4) días hábiles consecutivos. Para estos efectos, se contabilizarán como días hábiles los días en los que el trabajador tenga la obligación de concurrir a prestar servicios a su centro laboral”*;

Que, en el artículo 5° del Reglamento de la Ley N° 29409 establece *“El inicio de la licencia por paternidad se hace efectivo en la oportunidad que el trabajador indique entre la fecha de nacimiento del hijo o hija y la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo. En caso que la oportunidad de inicio del goce coincida con días no laborables, según la jornada aplicable al trabajador, el inicio del período de licencia se produce el día hábil inmediato siguiente”*;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, en el artículo 8.A numeral 8.A.2 se establece que: *“El trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057 tiene derecho a licencia por paternidad, en el caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 - Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada”*;

Que, de acuerdo al artículo 17° numeral 17.1 de la Ley del Procedimiento Administrativo General que establece: *“La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o interés de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia de acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción”*;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, publicada el 02 de marzo de 2013, se formalizó la creación de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 573-2014/MINSA, publicada el 31 de julio de 2014, se encargó al Médico Cirujano Hernán Efilio García Cabrera, Ejecutivo Adjunto, Nivel F5, del Despacho Ministerial del Ministerio de Salud, como Titular de la Unidad Ejecutora 139: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA, en el pliego 011 Ministerio de Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, publicada el 08 de julio de 2014, se aprueba el Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja;

Que, de la revisión de los documentos que obran en el expediente se aprecia que el recurrente el día 07 de agosto del 2014 presenta la solicitud de licencia de paternidad y adjunta la copia de la tarjeta de control perinatal en la cual la fecha probable del parto es 25 de agosto de 2014; don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal el día 14 de agosto del 2014, presenta la copia de la programación de cesárea con la Boleta del recibo N° 036504, otorgado por la Clínica-Hospital “Hogar de la Madre” “Rosalía de Lavalle de Morales Macedo; debido al adelanto del parto; en tal sentido, amerita conceder con eficacia anticipada la licencia por paternidad establecido en la Ley N°





29409, Ley que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada;

Que, mediante Informe N° 100-2014-SURH-UA/INSN-SAN BORJA de fecha 14 de agosto de 2014 la Responsable de la Sub-Unidad de Recursos Humanos, Lic. Ruth Irene Lévano Acosta, informa sobre la solicitud de suspensión de las obligaciones contractuales con contraprestación para ejercer el Derecho de Licencia por Paternidad del personal CAS don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal, Médico Especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada del Paciente de Pediatría y Especialidades Pediátricas del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja; opina por la procedencia de la solicitud del recurrente; y, recomienda la aprobación mediante Resolución Directoral;

Que, mediante Informe Legal N° 136-2014-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que procede la licencia por paternidad solicitado por don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal, Médico Especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada del Paciente de Pediatría y Especialidades Pediátricas;

Por estas consideraciones, y estando además a lo dispuesto en la Ley N° 29409 que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 014-2010-TR, en la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, en el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, en el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en la Ley N° 29849 eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales, en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 573-2013/MINSA, en la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA;

**SE RESUELVE:**



**Artículo Primero.- CONCEDER** cuatro (04) días de Licencia por Paternidad con eficacia anticipada desde el 14 al 17 de agosto de 2014, a don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal, Médico Especialista en Pediatría de la Sub-Unidad de Atención Integral Especializada del Paciente de Pediatría y Especialidades Pediátricas.

**Artículo Segundo.-** Poner en conocimiento a la Unidad de Administración, a la Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas y a la Sub-Unidad de Recursos Humanos, para la ejecución de las acciones administrativas que correspondan.



**Artículo Tercero.-** Notificar la presente Resolución a don Dennis Adolfo Yrazabal Cristóbal.



**Artículo Cuarto.**- Disponer que la Unidad de Comunicaciones realice la publicación en la página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE**

 Instituto Nacional de Salud del Niño  
San Borja  
  
Dr. Hernán Efilio García Cabrera  
TITULAR

CLUD/JCRG

Distribución

- ☐ Titular
- ☐ Unidad de Administración
- ☐ Unidad de Asesoría Jurídica
- ☒ Unidad de Comunicaciones
- ☐ Sub-Unidad de Recursos Humanos
- ☐ Sub-Unidad de Contabilidad y Finanzas
- ☐ Interesado

