

San Borja, 10 de Diciembre de 2020

**VISTOS:**

El Expediente **BS-ERH20200000088** sobre la aprobación del “Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja es un órgano desconcentrado especializado del Ministerio de Salud - MINSA, que según Manual de Operaciones, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA y modificado mediante Resolución Directoral N° 123-2017/INSN-SB, tiene como misión brindar atención altamente especializada en cirugía neonatal compleja, cardiología y cirugía cardiovascular, neurocirugía, atención integral al paciente quemado y trasplante de médula ósea y, simultáneamente realiza investigación y docencia, proponiendo el marco normativo de la atención sanitaria compleja a nivel nacional;

Que, de conformidad con el artículo 140° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, las Entidades de la Administración Pública deberán diseñar y establecer políticas para implementar, de modo progresivo, programas de bienestar social e incentivos dirigidos a la promoción humana de los servidores y su familia, así como a contribuir al mejor ejercicio de las funciones asignadas;

Que, el artículo 17° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que la administración pública a través de sus entidades deberá diseñar y establecer políticas para implementar de modo progresivo programas de bienestar social dirigidos a los empleadores y sus familiares;

Que, de acuerdo con el artículo 6° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas constituyen el nivel descentralizado responsable de la gestión de recursos humanos;

Que, el artículo 3 del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, prescribe que el Sistema Administrativo de Gestión del Recurso Humano comprende los subsistemas previstos en el artículo 5 del Decreto Legislativo N° 1023, entre ellas la Gestión de Relaciones Humanas y Sociales que comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores civiles en torno a las políticas y prácticas de personal, considerando el proceso de bienestar social;

Que, mediante Informe N° 001092-2020-ERH-UAD-INSNSB, el Jefe de Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración informa al Director Ejecutivo de la Unidad de Administración que, de acuerdo con el Informe N° 103-2020-BS-ERG-UAD-INSNSB, la encargada del área de Bienestar Social remite el “Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja 2020”, que tiene como finalidad propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores, generando un buen ambiente de trabajo, espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar y laboral, a través de programas integrales de bienestar social, preventivos de salud, recreativo, cultural, deportivos, celebraciones y responsabilidad social, entre otros;



Que, mediante Informe N° 000206-2020-UPP-INSNSB, el Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto informa al Jefe de Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración de su opinión favorable acerca de la elaboración del “Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja 2020”, considerando que las actividades pendientes a realizar en el último trimestre del 2020, se requiere un total de S/. 70, 010.00 (Setenta Mil Diez con 00/100 Soles);

Que, mediante Informe N° 001342-2020-ERH-UAD-INSNSB, la Jefa de Equipo de Recursos Humanos (e) informa al Director Ejecutivo de la Unidad de Administración que, de acuerdo con el Informe N° 000119-2020-BS-ERH-UAD-INSNSB, el área de Bienestar Social señala que la aprobación del “Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja 2020”, tendrá como finalidad la ejecución de programación de actividades para el mes de Diciembre del año 2020, tomando en cuenta que el resto de actividades programadas para el presente año no fueron ejecutadas en su debido momento debido al Estado de Emergencia y la adecuación de protocolos establecidos por el área de Salud Ocupacional. Es así que se rediseñó las actividades que permitan actuar bajo las Normas y Protocolos establecidos;

Que, el artículo II.3.3 del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, establece que la Unidad de Administración es la unidad de apoyo encargada de administrar en el INSN-SB, entre ellos, planificar, organizar y supervisar la administración de los recursos humanos, promoviendo y fomentando su desarrollo y bienestar social:

Que, mediante Informe Legal N° 000419-2020-UAJ-INSNSB, la Unidad de Asesoría Jurídica informe a la Dirección General, sobre su opinión favorable para la aprobación del “Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja 2020”;

Que, el Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, establece en su numeral II.2.1, que la Dirección General es la máxima autoridad del INSN-SB y está a cargo de la conducción general, coordinación y evaluación de los objetivos, políticas, proyectos, programas y actividades que corresponden al Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto y, del Jefe de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica;

Estando a lo dispuesto en el Decreto Legislativo 276, en la Ley N° 30057, en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, en la Resolución Directoral N° 123-2017/INSN-SB, y, en la Resolución Ministerial N° 977-2020/MINSA;

## **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Plan de Bienestar Social del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja 2020”, que como anexo adjunto forma parte del presente acto resolutivo.



**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR** a la Unidad de Administración, a través de su Equipo de Recursos Humanos, la implementación del plan así como también efectuar las acciones de supervisión, monitoreo y evaluación para el cumplimiento del mismo.

**ARTÍCULO 3°.- DISPONER** a la Unidad de Tecnología de la Información, la publicación de la presente Resolución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la información pública.

REGÉSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

**ELIZABETH ZULEMA TOMAS GONZALES**

Directora General

Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

EZTG/RRG  
CC.  
DA  
UAD  
UPP  
UAJ  
UTI  
Archivo

