

ANEXO 01 - Plan de Actividades por Objetivos

| POLITICA NACIONAL | OBJETIVO PEI MINSA 2020-2021 | OBJETIVO GENERAL | OBJETIVOS ESPECIFICOS | ACTIVIDAD |
|--|--|---|--|---|
| Cuarta Política Nacional de Calidad de Salud | OEI 05 Mejorar la gestión y el Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud con énfasis en Competencias, y la disponibilidad equitativa en el País", | Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida laboral del colaborador y su núcleo familiar, generando la efectividad con la implementación de estrategias, de eficiencia y eficacia que se vean reflejados en la productividad de la organización. | OBJETIVO N° 1 Gestionar y administrar de manera eficaz y eficiente los Seguros de Salud y procesos de Seguridad Social. | Trámites a EsSalud atendidos |
| | | | | Implementación del Plan EPS (concurso, evaluación y elección de la Aseguradora) |
| | | | | Gestión del seguro de Vida para el Personal Asistencial |
| | | | | Trámite y canje de descanso médico por incapacidad y maternidad. |
| | | | | Gestión de pago directo de prestaciones económicas por maternidad, incapacidad y lactancia con EsSalud. |
| | | | | Recupero de los Subsidios Excepcional por Covid-19 |
| | | | | Evaluación y mejora del seguro SCTR (accidentes de trabajo) |
| | | | OBJETIVO N° 2 Optimizar las condiciones de bienestar al interior de la organización | Orientación a los servidores y familiares en trámites de Seguridad Social |
| | | | | Seguimiento del Personal con descanso médico por Dx. COVID-19 |
| | | | | Atención de casos sociales. |
| | | | | Campañas de salud preventivas diversas (diabetes, colesterol, cáncer, oftalmología, odontología, nutrición, quiropraxis u otros). |
| | | | | Campañas de promociones corporativas |
| | | | | Asistencia y supervisión del Lactario Institucional. |
| | | | | Administración de los Uniformes |
| | | | | Administración de las Tarjetas de Alimentos Provis |
| | | | | Administración del Gimnasio |
| | | | OBJETIVO N° 3 Fomentar actividades que permitan mantener una vida saludable | Día del Servidor Público/ Campeonato Deportivo |
| | | | | Campeonatos de Fútbol. (*) |
| | | | | Atención de casos de Salud prolongados / Fallecimiento de colaborador |
| | | | | Aprendiendo la riso terapia. |
| | | | | Trabajadores evitan el stress (campaña de masajes) |
| | | | | Pausas activas laborales |
| | | | OBJETIVO N° 4 Promover la integración, compañerismo e identificación profesional para reforzar el vínculo laboral. | Paseo de integración laboral.(*) |
| | | | | Vacaciones creativas niños (*) |
| | | | OBJETIVO N° 5 Mantener la motivación laboral en la organización, a fin de que los servidores se sientan identificados y satisfechos dentro de su ambiente laboral. | Día del Trabajo. |
| | | | | Día de la Madre |
| | | | | Día del Padre. |
| | | | | Fiestas Patrias. |
| | | | | Convenios corporativos para beneficio del Servidor |
| | | | | Feria de beneficios |
| | | | | Recién Nacido recibe un presente como bienvenida |
| | | | | Día de la canción Criolla |
| | | | | Campaña de Responsabilidad Social. |
| | | | | Navidad INSNSB (beneficios corporativos, integración y motivación institucional, integración familiar, u otros). |

(*) Actividades suspendidas por causa de pandemia - COVID-19