

San Borja, 04 de Septiembre de 2020

VISTO:

El expediente N° UAJ00020200000114, sobre conformación del Equipo de Trabajo Permanente de Integridad Institucional del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1161, se aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, el cual determina y regula el ámbito de competencia, las funciones y la estructura orgánica básica del Ministerio de Salud, así como sus relaciones de articulación y coordinación con otras entidades;

Que, el Decreto Supremo N° 131-2018-PCM, que modifica los Lineamientos de Organización del Estado, aprobados mediante Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, define al Equipo de Trabajo como *“el grupo de servidores civiles bajo la supervisión de un servidor para la ejecución de funciones específicas al interior de una unidad de organización (órgano, unidad orgánica, etc.). No se formaliza en la estructura y su conformación es temporal. El servidor superior de la unidad de organización puede formalizar su conformación mediante un documento interno en el que precise su conformación, objetivos, responsabilidades, líneas de coordinación, entre otros aspectos que considere pertinente. Su conformación no genera gastos.”*;

Que, con Resolución Ministerial N° 1355-2018/MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 257-MINSA/2018/SG “Proceso para la gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción e infracciones al Código de Ética de la Función Pública en el Ministerio de Salud, Programas y Órganos Desconcentrados”;

Que, la Directiva N° 001-2019-PCM/SIP, que regula los “Lineamientos para la Implementación de la Función de Integridad en las Entidades de la Administración Pública”, aprobada con Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 001-2019-PCM/SIP, en el numeral 6.5. respecto a las “Formas de implementar la función de integridad en la entidad”, señala:

“6.5.2 las entidades públicas, de acuerdo a su estructura orgánica, recursos presupuestales, nivel de riesgo de corrupción y el número de personal destinado para ejercer la función de integridad y. en el marco de los Lineamientos de Organización del Estado, implementan la función de integridad a través de las alternativas organizacionales:

- a) Creación de una Oficina de Integridad Institucional*
- b) Conformación de una unidad funcional al interior del despacho de la máxima autoridad administrativa*
- c) Conformación de un equipo de trabajo permanente al interior del despacho de la máxima autoridad administrativa.*
- d) Delegación a un servidor perteneciente al despacho de la máxima autoridad administrativa*



e) Delegación a la Oficina de Recursos Humanos por parte de la máxima autoridad administrativa.”;

Que, conforme a lo señalado en el numeral 6.5.5. de los “Lineamientos para la Implementación de la Función de Integridad en las Entidades de la Administración Pública”, de la precitada Directiva, cuando la entidad no cuente con una Oficina de Integridad Institucional, la función de integridad recae en la máxima autoridad administrativa, quien la puede ejercer a través de la conformación de un Equipo de Trabajo permanente al interior de su despacho, cuya conformación se materializa a través de la Resolución de la máxima autoridad administrativa, en la cual se precisa las líneas jerárquicas, responsabilidades, entre otros que se considere pertinente;

Que, el numeral II.2.1 del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, aprobado por Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, modificado mediante Resolución Directoral N° 123-2017/INSN-SB, establece que la Dirección General es la máxima autoridad del INSN-SB, y está a cargo de la conducción general, coordinación y evaluación de los objetivos, políticas, proyectos, programas y actividades que corresponden al Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja;

Que, mediante Resolución Directoral N° 000177-2019-DG-INSNSB, de fecha 11 de julio de 2019, se delega las funciones de la Oficina de Integridad Institucional al Director Ejecutivo de la Unidad de Administración;

Que, la Unidad de Asesoría Jurídica, recibe la propuesta de conformación de miembros del Equipo de Trabajo de Integridad Institucional, mediante correo electrónico emitido por Dirección Adjunta;

Que, mediante Memorando N° 311-2020-UAJ-INSNSB, de fecha 03 de setiembre de 2020, la Unidad de Asesoría Jurídica, solicita a la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, que de acuerdo a sus funciones elabore el Informe Técnico respecto a la Conformación del “Equipo de Trabajo de Integridad Institucional del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja”;

Que, con Informe N° 165-2020-UPP-INSNSB, de fecha 03 de setiembre de 2020, la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, señala que la conformación del Equipo de Trabajo de Integridad Institucional, permitirá cumplir adecuadamente las funciones de integridad en el INSN-SB, lo que contribuirá a reducir los riesgos de corrupción, por lo que brinda opinión técnica favorable;

Que, mediante Informe Legal N°000224-2020-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica, recomienda a la Dirección General, aprobar la conformación del Equipo de Trabajo de Integridad Institucional del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja;

Con el visto bueno del Director Adjunto, Director Ejecutivo de la Unidad de Soporte al Diagnóstico y Tratamiento, del Director Ejecutivo de la Unidad de Atención Integral Especializada, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, del Jefe la Unidad de Gestión de la Calidad, y del Jefe de la Unidad de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 1355-2018/MINSA, la Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 001-2019-PCM/SIP, la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, modificada con Resolución Directoral N° 123-2017/INSN-SB, y la Resolución Viceministerial N° 027-2020-SA/DVMPAS;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR la Conformación del “Equipo de Trabajo Permanente de Integridad Institucional del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja”, el cual está conformado de acuerdo a lo siguiente:

- El Director Ejecutivo de la Unidad de Soporte al Diagnóstico y Tratamiento, quien preside el Equipo de Trabajo, en calidad de representante de la Dirección General.
- El Director Ejecutivo de la Unidad de Atención Integral Especializada.
- El Jefe de la Unidad de Asesoría Jurídica.
- El Jefe del Equipo de Recursos Humanos.
- El Jefe de la Unidad de Gestión de la Calidad.

ARTÍCULO 2°.- DISPONER que las funciones del Equipo de Trabajo Permanente, señalado en el artículo precedente, son las siguientes:

- a) Apoyar en la identificación y gestión de riesgos de corrupción.
- b) Proponer las acciones de integridad y lucha contra la corrupción, así como supervisar su cumplimiento.
- c) Proponer la incorporación de objetivos y acciones de integridad en los planes institucionales del INSB-SB.
- d) Implementar, conducir y dirigir la estrategia institucional de integridad y lucha contra la corrupción, así como supervisar su cumplimiento.
- e) Supervisar el cumplimiento de la normativa vigente de transparencia, gestión de intereses y conflicto de intereses.
- f) Coordinar con la Dirección General y los demás órganos y unidades orgánicas del Instituto, la planificación, ejecución, seguimiento y evaluación del sistema de control interno.
- g) Coordinar e implementar el desarrollo de actividades de capacitación en materia de ética pública, transparencia y acceso a la información pública, gestión de intereses, conflicto de intereses, control interno y otras materias vinculadas con la integridad y lucha contra la corrupción.
- h) Recibir, evaluar, derivar y realizar el seguimiento y sistematización de denuncias sobre actos de corrupción, asegurando la reserva de información cuando corresponda.
- i) Otorgar las medidas de protección al denunciante o testigos cuando corresponda.
- j) Orientar y asesorar a los funcionarios y servidores sobre dudas, dilemas éticos, situaciones de conflicto de interés, así como de los canales de denuncias y medidas de protección existentes en el INSN-SB, y otros aspectos de política de integridad.
- k) Monitorear la implementación del Modelo de Integridad Institucional.
- l) Otras derivadas de las normas de la materia.

ARTÍCULO 3°.- NOTIFÍQUESE, a los miembros señalados en el artículo 1° de la presente Resolución, que en un plazo de tres días hábiles, deberá remitir el Acta de Instalación y comunicar a la Dirección General del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja.



"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

ARTÍCULO 4°.- DEJAR SIN EFECTO la Resolución Directoral N° 000177-2019-DG-INSNSB, de fecha 11 de julio de 2019, y demás disposiciones que se opongan a la presente Resolución.

ARTÍCULO 5°.- DISPONER la publicación de la presente Resolución en la Página Web de la Entidad, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

ELIZABETH ZULEMA TOMAS GONZALES

Directora General
Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

EZTG/RRG

Cc.

DG

DA

USDT

UAIE

UAD

UPP

UAJ

Archivo

