

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima, 13 MAR. 2019

VISTO:

El expediente N° 19-000279-001, sobre la aprobación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 17° de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, dispone que el empleador debe adoptar un enfoque de Sistema de Gestión en el área de seguridad y salud en el trabajo;

Que, el literal b) del artículo 80° del Reglamento de la Ley N° 29783, aprobado con Decreto Supremo N° 005-2012-TR, estipula que las disposiciones en materia de planificación de seguridad y salud en el trabajo, deben incluir la preparación de un plan;

Que, el literal c) del artículo 42° de la norma acotada, dispone que es función del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que, la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, que aprueba la Guía Básica sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece que el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo es aquel documento de gestión, mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo;

Que, asimismo, la precitada Guía señala que el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo es el conjunto de actividades de prevención en seguridad y salud en el trabajo que establece la empresa, entidad pública o privada, a fin de ser ejecutadas a lo largo del correspondiente ejercicio anual;

Que, mediante Resolución Directoral N° 179/2017/INSN-SB, se conformó el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB periodo 2017-2019, el cual mediante Acta de Reunión Extraordinaria N° 01-2019-CSST de fecha 19 de febrero de 2019, aprobó el Plan Anual del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 del INSN-SB, que incluye el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que, mediante Nota Informativa N° 033-2019-UPP/INSNSB, el Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto indica que la propuesta del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 del INSN-SB, cuenta con opinión favorable en relación al Presupuesto y el contenido según el Anexo 3 de la Guía Básica sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que, mediante Informe Legal N° 91-2019-UAJ-INSN-SB, la Jefa de la Unidad de Asesoría Jurídica opina que el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, se encuentra enmarcado dentro de la normatividad vigente;



Que, según lo dispuesto por el literal d) del artículo II.2.1 del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja es función de la Dirección General, aprobar los documentos de gestión institucional del INSN-SB en los casos que corresponda, según la normatividad vigente;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Jefe de Equipo de Recursos Humanos y de la Jefa (e) de la Unidad de Asesoría Jurídica;

De conformidad con la Ley N° 29783, el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, las Resoluciones Ministeriales N° 050-2013-TR, N° 512-2014/MINSA, N° 021-2019/MINSA; y, la Resolución Directoral N° 179/2017/INSN-SB;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019 del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, el mismo que como anexo adjunto forma parte de la presente Resolución Directoral.

Artículo 2°.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la entidad, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE


Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja
Dr. A. RICARDO ZOPE RUBIO
Director General (e)
CMP. 8780 RNE. 2550

RAZR/jelc

Distribución:

Cc

- () Titular
- () Director Adjunto
- () Unidad de Planeamiento y Presupuesto
- () Unidad de Administración
- () Unidad de Asesoría Jurídica
- () Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
- () Unidad de Tecnologías de la Información
- () Archivo

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO – SAN BORJA 2019




INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

ELABORADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	FECHA DE APROBACIÓN
Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB	




INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

 Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
 Especialista en Salud Ocupacional
 CMP: 60517

Tabla de contenido

INTRODUCCION.....	5
I. FINALIDAD.....	6
II. ALCANCE	6
III. BASE LEGAL.....	6
IV. LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	7
V. POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	8
VI. OBJETIVOS	11
6.1. GENERAL.....	11
6.2. ESPECÍFICOS	11
VII. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	11
7.1. Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	11
VIII. IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS, MAPA DE RIESGOS.....	13
IX. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES	13
X. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	14
XI. PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS.....	14
XII. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	15
XIII. SALUD OCUPACIONAL.....	16
XIV. CLIENTES, SUBCONTRATAS Y SERVICIOS	18
XV. PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS	18
XVI. INVESTIGACION DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	18
XVII. REPORTE DE INCIDENTES, ACTOS Y CONDICIONES SUBESTANDARES.....	18
XVIII. AUDITORIAS	18
XIX. ESTADISTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	18
XX. IMPLEMENTACION DEL PLAN	18
XXI. MANTENIMIENTO DE REGISTROS.....	24
XXII. REVISION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR EL EMPLEADOR.....	24
XXIII. ANEXOS:	24




INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA
Milagros N. Lozano Rodríguez
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
 Especialista en Salud Ocupacional II
 CMP: 60517

Tabla de Control de Cambios en Documentos

[illegible]

INTRODUCCION

La Seguridad en el Trabajo es uno de los aspectos más importantes de la actividad laboral, entendida como aquel conjunto de elementos interrelacionados que tienen por objetivo establecer una política de seguridad y salud en el centro de trabajo, promoviendo una cultura de prevención de riesgos, a fin de evitar la ocurrencia de incidentes, accidente y enfermedades ocupacionales a partir de la mejora de las condiciones de trabajo en la actividad, con el propósito de salvaguardar la seguridad y salud de los empleadores y trabajadores

El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), se fundamenta en la aplicación y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, establecido en la reglamentación vigente y otros dispositivos, con la finalidad de eliminar, reducir y/o controlar los riesgos para prevenir posibles incidentes y/o enfermedades ocupacionales.

Para el Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja (INSN-SB), El PASST es un documento de gestión donde se establecen las acciones, responsabilidades de los trabajadores para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en base a los resultados de una evaluación inicial, con la participación de todos sus trabajadores y con ello alcanzar el mejoramiento continuo en el desempeño de la Institución.

En ese marco el desarrollo del presente PASST, permitirá implementar un sistema integrado de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, con participación activa de los trabajadores garantizando la Seguridad y Salud en el Trabajo.



INSN-SB INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA

Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

I. FINALIDAD

La seguridad y salud de los servidores y demás colaboradores constituye un aspecto fundamental del Instituto Nacional de Salud del Niño –San Borja, por lo que de conformidad con las normas legales vigentes, desarrolla procedimientos y actividades de control de riesgos inherentes a sus actividades, a efectos de proteger la vida, salud y bienestar de estos en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, contribuyendo a prevenir y proteger de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales al personal .

II. ALCANCE

El Plan Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo, en adelante (PASST) 2019 es aplicable con carácter obligatorio a todas las áreas, servidores y colaboradores independientemente del régimen laboral o contractual al que pertenezcan del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja.

III. BASE LEGAL

NORMA	DESCRIPCIÓN
Ley N°26842	Ley General de Salud
Ley N°29783	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
LEY N° 30222	Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley N°29783
Decreto Supremo N°005-2012-TR	Reglamento de la Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
Decreto Supremo N°003-98-SA	Normas técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.
Decreto Supremo N° 006-2014-TR	Modificatoria del Reglamento de la Ley de Seguridad en el Trabajo DS 005-2012-TR
Decreto Supremo N° 040-2014-PCM	Artículo 3° establece que las Oficinas de Recursos Humanos actúan sobre siete (7) subsistemas, siendo el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, el que considera la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	Aprueban documento técnico "Protocolos de exámenes médico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad"
Resolución Ministerial N°050-2013-TR	Aprueba los Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución Ministerial N° 004-2014/MINSA	Modifican Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado por R.M. N° 312-2011/MINSA.

Resolución Ministerial N°571-2014-MINSA	Modifican Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado por R.M. N° 312-2011/MINSA
Resolución Directoral N°093-2018-INSNSB/DG	Aprueba el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo-2018.

IV. LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El presente plan considera la elaboración de línea de base del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, según la norma vigente (Art. 37 de Ley N° 29783).

Para establecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza una evaluación inicial como diagnóstico del estado de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Los resultados obtenidos son comparados con lo establecido en esta Ley y otros dispositivos legales pertinentes, y sirven de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua. La evaluación es accesible a todos los trabajadores y a las organizaciones sindicales.

Tabla 4.1. Diagnostico-Línea Base 2018 ¹

Dimensiones de la Línea Base	Total de ítems aplicables
Compromiso e Involucramiento	10
Política de Seguridad y Salud en el trabajo	12
Planeamiento y Aplicación	17
Implementación y Operación	25
Evaluación Normativa	10
Verificación	25
Control de Información y Documentos	11
Revisión por la Dirección	6
Totales	113
% de Cumplimiento	81.42%

Se ha realizado la evaluación de Línea de Base de la institución a fines del 2018, verificando un cumplimiento del 81.42%, en base a los 113 ítems de la lista de verificación de lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El objetivo al finalizar el año es lograr el 100%.



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

¹ Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

V. POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, es una institución que brinda servicios altamente especializados de salud para niños y adolescentes, innovando permanentemente las normas, métodos y técnicas para el cuidado de la salud de niños y adolescentes, para lo cual adquiere y aplica nuevos conocimientos científicos y tecnológicos de la investigación y atención especializada. Aprobada mediante R.D. N° 148/2018/INSN-SB el 16 de agosto del 2018.

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE
SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

N° 148 /2018/INSN-SB

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



Resolución Directoral

Lima, 16 AGO. 2019

VISTO:

El expediente N° 18-005608-001, sobre el Proyecto "Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja;

CONSIDERANDO:



Que, el título preliminar de la Ley N° 26842, Ley General de Salud, establece que la salud es condición indispensable del desarrollo humano y medio fundamental para alcanzar el bienestar individual y colectivo. La protección de la salud es de interés público, siendo responsabilidad del estado regularla, vigilarla y promoverla;



Que, el artículo 1° de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece como objeto de la Ley "Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia";



Que, el artículo 23° de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece la Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo incluye como mínimo, los principios y objetivos fundamentales respecto de los cuales la organización expresa su compromiso;



Que, el artículo 25° del Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, establece que "El empleador debe implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo"; en función del tipo de empresa u organización, nivel de exposición a peligros y riesgos, y la cantidad de trabajadores expuestos;

Que, el numeral II.2.1 del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño- San Borja, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, establece que la Dirección General es la máxima autoridad del INSN-SB y está a cargo de la conducción general, coordinación y evaluación de los objetivos, políticas, proyectos, programas y actividades que corresponden al Instituto Nacional de Salud del Niño- San Borja. El Titular de la Unidad Ejecutora será designado por el Ministro del Ministerio de Salud;

1



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

N°/48 /2018/INSN-SB

Que, mediante Nota Informativa N° 624-2018-ERH-UAD/INSN-SB, el Jefe de Equipo de Recursos Humanos, en atención al Informe N° 018-2018-SST/INSN-SAN BORJA, informa al Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, sobre el Proyecto "Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja"; emitido por la Especialista en Salud Ocupacional por lo que se solicita su aprobación mediante acto resolutorio;

Que, mediante la Nota Informativa N° 163-2018-UAD-ERH N°028/INSN-SB, de fecha 15 de julio de 2018, el Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, emite opinión favorable sobre el Proyecto de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo que solicita se disponga la elaboración de la Resolución Directoral correspondiente;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración; y, de la Jefa de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica;

Por estas consideraciones y de conformidad con la Ley N° 26842, Ley General de Salud, con la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, con la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, con la Resolución Jefatural N° 340-2015/IGSS;



RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja.



ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR a la Unidad de Administración y al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo que realice la difusión de los objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER que se realice la publicación en la página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUE



insn Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulma Tomás Gonzáles
DIRECTORA GENERAL

EZTG/BSPB
Distribución
() Titular
() Unidad de Administración
() Unidad de Asesoría Jurídica
() Unidad de Tecnología de la Información
() Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

2



insn INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA

Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO – SAN BORJA, es una institución que brinda servicios altamente especializados de salud para niños y adolescentes, innovando permanentemente las normas, métodos y técnicas para el cuidado de la salud de niños y adolescentes, para lo cual adquiere y aplica nuevos conocimientos científicos y tecnológicos de la investigación y atención especializada.

La institución se compromete a cumplir los siguientes objetivos:

- ❖ Proteger la integridad y la salud y seguridad de todos los colaboradores del INSN-SB, así como de los usuarios, visitantes, terceros y proveedores, identificando los peligros presentes en las actividades diarias, evaluando los riesgos para evitar daños a la salud.
- ❖ Prevenir las lesiones, enfermedades, accidentes e incidentes ocupacionales de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, visitantes, comunidad y otros que se encuentren bajo nuestra responsabilidad.
- ❖ Cumplir con la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, aplicables a nuestras actividades.
- ❖ Propiciar la mejora continua de nuestro desempeño en la prevención de riesgos, implementando un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se involucra a todos los trabajadores del INSN-SB en la identificación continua de los peligros y evaluación de sus riesgos para poder tomar oportunas y eficaces medidas para el control de los mismos.
- ❖ Garantizar de que los trabajadores y sus representantes son consultados y participan activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ❖ El Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja se compromete a difundir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos sus trabajadores, usuarios y sus proveedores con el propósito de hacerles conscientes de sus obligaciones individuales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo

insn INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
[Firma]
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

DIRECCIÓN GENERAL



02
insn INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
[Firma]
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

VI. OBJETIVOS

6.1. GENERAL

Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja.

6.2. ESPECÍFICOS

1. Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Identificar y evaluar los riesgos en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, con la participación de todos los colaboradores.
3. Capacitar a todos los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Implementar la Vigilancia Médico Ocupacional de los Riesgos y Peligros Ocupacionales Identificados.
5. Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tabla 6.1 Objetivos del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja.	Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	90%	Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado	Equipo de SST
	Identificar y evaluar los riesgos presentes en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, con la participación de los colaboradores.	100%	N° áreas identificadas y evaluadas / Total de áreas del INSNSB	Equipo de SST
	Capacitar a los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.	90%	N° de capacitaciones realizadas N° Capacitaciones Programadas	Equipo de SST
	Implementar la Vigilancia Médico Ocupacional de los Riesgos y Peligros Ocupacionales Identificados	100%	N° Programas Implementados N° Programas Propuestos	Equipo de SST
	Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado	Equipo de SST

VII. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

7.1. Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto integrado en forma paritaria, se eligió mediante elecciones internas (representantes de los trabajadores) y mediante elección directa (representantes del empleador), el 27 de Octubre del 2017; queda formalmente establecido mediante la Resolución Directoral N° 179-2017/INSNSB

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

estableciéndose su funcionamiento por un periodo de 02 años, cuyas funciones se encontrarán detalladas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo – RISST.

ORGANIGRAMA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

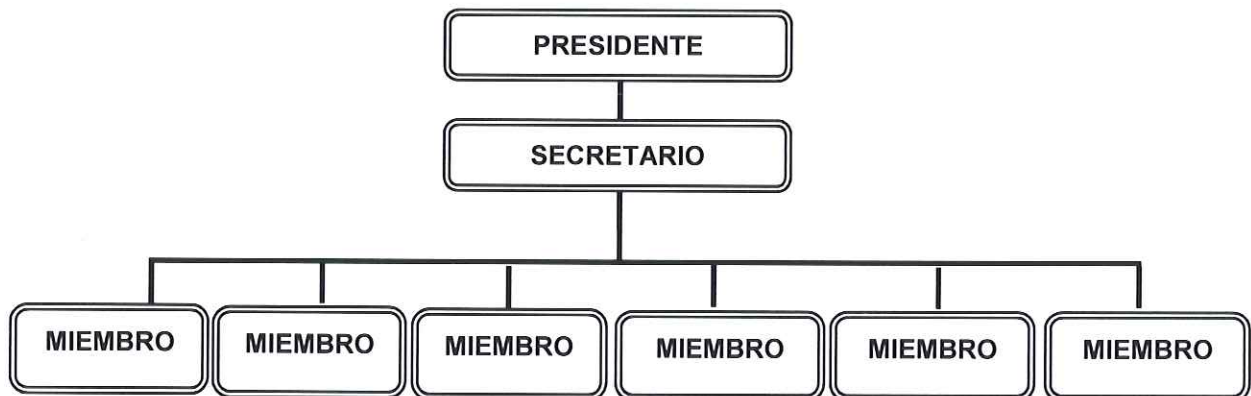


Tabla 7.1. Miembros Titulares y Suplentes Representantes de la Dirección

Miembros Titulares	Cargo
Director (a) Adjunto (a)	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Administración	Miembro Titular
Jefe (a) de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) del Unidad de Atención Integral Especializada	Miembro Suplente
Jefe (a) del Equipo de Recursos Humanos	Miembro Suplente
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Soporte al Diagnóstico y Tratamiento	Miembro Suplente
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Gestión de la Calidad	Miembro Suplente

Tabla 7.2. Miembros Titulares y Suplentes Representantes de los Trabajadores

Apellidos y Nombres	Cargo
Lic. Jhon David Paucar Orrego	Miembro Titular
M.C. Alain Gonzalo Riveros Tejada	Miembro Titular
Lic. Johelma Magdalena Fuertes Gutierrez	Miembro Titular
Lic. Delia Huayanay Mayon	Miembro Titular
Q.F. Graciela Taipe Sedano	Miembro Suplente
Lic. Meylin Katherine Morales Chávez	Miembro Suplente

Lic. Gadidunia Castro Cuba Ibarra	Miembro Suplente
Lis. Willington Giancarlo Jimenez Tarazona	Miembro Suplente

7.2. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST)

En conformidad a lo establecido en el artículo 74° del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, en coordinación con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo elaboró el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo - RISST, aprobado mediante Resolución Directoral N°084/2017/INSN-SB/T, cuyo fin principal es garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores como se hace manifiesto en la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

VIII. IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS, MAPA DE RIESGOS

8.1 Identificación de Peligros

El Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja, deberá identificar permanentemente los peligros, evaluar y controlar los riesgos mediante el Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos (IPERC), a través de la información brindada por todos los trabajadores.

Para la elaboración de las matrices IPERC se tendrá en cuenta el Anexo 2: Listado de Peligros – Riesgos, del Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.

8.2 Mapa de Riesgos

El Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, elaborará y actualizará anualmente el MAPA DE RIESGOS.

IX. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES

9.1 Equipo de Recursos Humanos

Presentará al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo el presente Plan de acuerdo a las políticas y procedimientos institucionales y normativa vigente, referidos al cuidado de la salud y seguridad del personal.

9.2 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Aprobar la implementación del presente Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Aprobar el Plan anual de capacitación de los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.
- Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Y otros estipulados en el artículo 42° del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú.

Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS M. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517



9.3 Área de Seguridad y Salud en el Trabajo².

- Asegurar que el presente Plan se ajuste al cumplimiento de la vigilancia médico ocupacional.
- Identificar peligros y riesgo ocupaciones para implementar los controles de salud necesarios para los trabajadores expuestos a factores de riesgo.

9.4 Trabajador en general

Responsable del cumplimiento de todo lo establecido en el Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional, asumiendo actitudes preventivas en todas las tareas que debe emprender.

X. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se garantizarán oportuna y apropiadamente capacitaciones en seguridad y salud en el centro y puesto de trabajo según la programación descrita en la tabla siguiente:

Tabla 10.1. Capacitaciones Programadas

INDUCCIONES Y CAPACITACIONES			
TEMA	RESPONSABLE	INDICADOR	META
Prevención del VHB, VIH y TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Prevención de Accidentes Punzocortantes.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Protección Respiratoria.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Prevención en la Manipulación de Citostáticos.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Radio protección en los trabajadores de Salud	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Reporte de incidentes y accidentes de trabajo – Activación del SCTR	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Movilización de pacientes (levantamiento de cargas-mecánica corporal)	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Factores psicosociales/estrés laboral	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Curso taller “La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus dispositivos complementarios”	Pontificia Universidad Católica del Perú	N° personal capacitado / N° personal programado	100%

Se programará una capacitación al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB mediante un Curso Taller que será dictado por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

XI. PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS

Se elaborará y/o aprobará los procedimientos y protocolos de acuerdo a los riesgos y peligros identificados.

² Especialistas en Seguridad y Salud Ocupacional del Equipo de Recursos Humanos del INSN-SB
Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41 - Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe

Tabla 11.1. Listado de Procedimientos y Protocolos

LISTADO DE PROCEDIMIENTOS	SITUACION
Procedimiento de Exámenes Médicos Ocupacionales	Por aprobar
Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos	Por aprobar
Procedimiento de Atención y Reporte de Accidentes Punzocortantes	Por aprobar
Procedimiento de Atención y Reporte de Accidentes en el Trabajo	Por aprobar
Flujograma de Atención de Accidente por Derrame de Citostático	Por aprobar
Protocolo de Manipulación de Citostáticos	Por elaborar
Procedimiento de Vigilancia Médico Ocupacional de la Mujer Gestante	Por elaborar

XII. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En cumplimiento a la normativa de seguridad y salud en el trabajo y a fin de asegurar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizará las siguientes actividades:

a. Inspecciones de rutina

Finalidad:

Evaluar las condiciones de seguridad en las que se encuentra la institución y tomar acción inmediata para corregir las deficiencias detectadas.

Informar a la Línea de Mando, de las deficiencias y medidas correctivas aplicadas.

Periodicidad: Mensualmente.

Duración: En función al área del sector evaluado, puede hacerse en forma integral (toda el área).

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

NOTA: La inspección deberá estar a cargo de una persona instruida en seguridad, que tenga, el criterio suficiente para evaluar las condiciones de seguridad de la institución y la autoridad para disponer la aplicación de las medidas correctivas que sean necesarias.

b. Inspecciones Específicas

Se consideran en esta actividad, las inspecciones a trabajos críticos (alto riesgo) que suelen presentarse, emitiéndose las recomendaciones pertinentes.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

c. Inspecciones Planeadas

Finalidad:

Evaluar las condiciones de seguridad que se presentan en la institución y tomar acción inmediata para corregir las deficiencias detectadas.

Se pueden clasificar teniendo en cuenta el objetivo que poseen.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Tel: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

d. Inspecciones de Áreas Críticas

Se realizara en las áreas consideradas críticas luego del análisis de peligros y control de riesgos, teniendo en cuenta su potencial de perdida.

Periodicidad: Mensualmente.

Duración: En función al área del sector evaluado, puede hacerse en forma integral.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II

Es necesario precisar que se realizarán según el formato establecido de inspección y se indicarán acciones correctivas, responsables y plazos.

XIII. SALUD OCUPACIONAL

Nuestro objetivo es evaluar, monitorizar y proteger la salud de sus colaboradores. INSN-SB

Se aplicará a los servicios médicos, a la prevención en el lugar de trabajo y el manejo de las urgencias y emergencias médicas, acondicionando un Tópico de atención médica.

13.1 EXÁMENES MÉDICOS:

Establecer criterios para la evaluación médica ocupacional, a fin de prevenir enfermedades ocupacionales ocasionados por los agentes ambientales presentes en el lugar de trabajo. Para la realización de evaluaciones médicas se debe contar con las siguientes definiciones:

Examen médico Pre-Ocupacional: Son evaluaciones médicas de salud ocupacional que se realizan al trabajador después de que éste sea admitido en un puesto de trabajo tiene por objetivo determinar el estado de salud al momento del ingreso y su mejor ubicación en un puesto de trabajo deberá cumplir los siguientes requisitos:

- Examen Médico General.
- Exámenes de Laboratorio.
- Radiografía de Tórax.
- Audiometría.
- Espirometría.
- Electrocardiograma (para mayores de 40 años).
- Examen complementario para trabajos en altura.
- Examen Psicológico.
- Oftalmología.
- Declaración jurada de antecedentes médicos.

Examen médico periódico: Es la evaluación médica que se realiza al trabajador durante el ejercicio del vínculo laboral. Estos exámenes tienen por objetivo la promoción de la salud en el trabajo a través de la detección precoz de signos de patologías ocupacionales. Asimismo, permiten definir la eficiencia de las medidas preventivas y de control de riesgos en el trabajo, su impacto, y la reorientación de dichas medidas. El cual tendrá una frecuencia anual para el control respectivo.

Por lo tanto se dejará establecido lo siguiente mediante uno o varios procedimientos:

- Protocolo de exámenes médicos.
- Exámenes médicos para trabajos en altura estructural mayor a 1.8 metros
- Definición de entidades prestadoras del servicio médico, la cual será definida una vez que se apruebe el presupuesto para la ejecución de los exámenes médicos ocupacionales.

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe



insbn
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. MILAGROS K. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

Examen médico de retiro: Evaluación médica realizada al trabajador respecto de su estado y condición de salud días previos al cese laboral, tendrán validez los exámenes ocupacionales realizados con una antigüedad no mayor de 2 meses. Mediante este examen se busca detectar enfermedades relacionadas al trabajo, secuelas de accidentes de trabajo y en general lo agravado por el trabajo.

13.2 CAMPAÑAS DE VACUNACION:

Como parte del desarrollo de actividades preventivas promocionales en salud, el Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo gestiona de manera anual 3 campañas de vacunación para todo el personal de la institución, contra Influenza, Hepatitis B, Difteria y Tétanos.

Así mismo de darse el caso, se cuenta con el apoyo inmediato en la vacunación por Exposición a Riesgo Ocupacional.

13.3 SOPORTE NUTRICIONAL:

Los trabajadores del sector salud están considerados dentro del grupo ocupacional de alto riesgo. Por este motivo, se ha considerado que los trabajadores de la institución cuenten necesariamente con un Soporte Nutricional a través de la asignación del apoyo alimentario durante el presente año 2019 a través de tarjetas recargables para alimentos; por motivos de la distribución y asignación presupuestal, la primera entrega será en el primer trimestre del 2019, las posteriores entregas serán de manera mensual y cuyo monto estará sujeto a disponibilidad presupuestal.

13.4 ATENCIONES MÉDICAS:

Se cuenta con un tópico de atenciones de urgencias y emergencias médicas para todos los trabajadores de la institución.

13.5 CAPACITACIONES Y CHARLAS:

El Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuenta con un cronograma de capacitaciones y charlas conforme a lo estipulado en la ley (por lo menos 4 capacitaciones anuales).

13.6 VIGILANCIA MÉDICO OCUPACIONAL:

Se cuentan con los siguientes Programa de Vigilancia Médicos Ocupacionales:

- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional para la Prevención de Tuberculosis:** Establecer actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores para la prevención de la tuberculosis por riesgo ocupacional.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Accidentes Punzocortantes:** Establecer actividades de vigilancia sanitaria, prevención y control de accidentes laborales por exposición a fluidos biológicos y/u objetos punzocortantes en el personal de salud.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Soporte Nutricional y Hábitos Saludables:** Brindar un apoyo alimentario para el soporte nutricional por riesgo ocupacional para los trabajadores del instituto.

Se elaborará y ejecutará los siguientes Programas de Vigilancia Médicos Ocupacionales:

- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional para Manejo de Citostáticos:** Minimizar el riesgo de la exposición a Citostáticos de los trabajadores expuestos.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Radio protección:** Minimizar el riesgo radiológico de los trabajadores expuestos en las instalaciones de la Unidad de Diagnóstico por Imágenes, fortaleciendo las medidas de prevención y el control de los daños a la salud por riesgo ocupacional en la institución.



Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja, Lima 41, Perú

Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

Milagros N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

XIV. CLIENTES, SUBCONTRATAS Y SERVICIOS

El Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja fija las pautas que deben cumplir todas aquellas empresas, sean estas clientes, subcontratas y/o proveedores, a través de una matriz de requerimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

XV. PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS

El Plan de Respuesta a Emergencia del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, se encuentra en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se establece las acciones de respuesta para afrontar de manera oportuna en caso de accidentes durante el desarrollo del trabajo. Así mismo, está considerado dentro del Plan de Gestión de Riesgos aprobado mediante Resolución Directoral N° 020/2017/INSN-SB/T.

XVI. INVESTIGACION DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Para la identificación de incidentes y/o accidentes laborales se encuentran establecidas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo³, el cual permite al Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja tomar medidas correctivas y evitar las recurrencias.

XVII. REPORTE DE INCIDENTES, ACTOS Y CONDICIONES SUBESTANDARES

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo analizará y comentará las causas de los incidentes y accidentes registrados durante el mes correspondiente, con la finalidad de identificar las causas y verificará que se hayan adoptado las medidas correctivas necesarias. Asimismo, emitirá las recomendaciones respectivas; de considerar de gravedad el evento se convocará a una sesión extraordinaria y realizará la investigación de accidentes conforme a ley.

XVIII. AUDITORIAS

Las auditorías se realizará mediante las visitas programadas por los órganos competentes del Estado, Asimismo, el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, gestionará una auditoría externa asegurando el cumplimiento de la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

XIX. ESTADISTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Uno de los requerimientos de la Institución es contar con un archivo de informes estadísticos tanto de Exámenes Médicos Ocupacionales (EMOs) como de registros de accidentes e incidentes, con sus respectivos indicadores de gestión, para identificar grupos de riesgo e incidir en sus capacitaciones para minimizar a corto plazo alguna lesión originada en sus labores, a la vez que nos sirven para retroalimentar la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la institución.

XX. IMPLEMENTACION DEL PLAN

PRESUPUESTO

Se anexa cuadro de presupuesto requerido para la ejecución de las actividades programadas para el año 2019 el cual asciende a S/. 3,472,200.00 (Tres millones cuatrocientos setenta y dos mil doscientos Soles).



³ Aprobado por Resolución Directoral N°084-2017/INSN-SB

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Tabla 19.1. Programación Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo

RAZON SOCIAL O DENOMINACION SOCIAL		RUC	DOMICILIO (DIRECCION, DISTRITO, DEPARTAMENTO, PROVINCIA)												ACTIVIDAD ECONOMICA	NUMERO DE TRABAJADORES EN EL CENTRO E LABORES		
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO SAN BORJA		20552196725	AV. DE LA ROSA TORO 1399 - SAN BORJA												SALUD	1,300		
OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja																
OBJETIVO ESPECIFICO N°01		Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo																
META		100% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado																
PRESUPUESTO		S/ 36,000.00																
RECURSOS		Recurso Humano (CAS)																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Análisis de la línea base	Equipo de SST	Todas las áreas	X												X		
2	Aplicación de la mejora continua	Equipo de SST	Todas las áreas		X						X							
3	Socialización de resultado del estudio de línea base del INSN-SB 2018.	Equipo de SST	Todas las áreas			X						X						

OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECIFICO N°02		Identificar y evaluar los riesgos presentes en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño —San Borja, con la participación de los colaboradores.																
META		90% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		N° de áreas identificadas y evaluadas / Total de áreas del INSN-SB																
PRESUPUESTO		S/ 14,500.00																
RECURSOS		Recursos humanos, impresiones y material de escritorio																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EIECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Realizar la Identificación los Peligros y la evaluación de Riesgos (IPER)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X								
2	Elaboración del Mapa de Riesgos (S/ 4,500)	Equipo de SST	Todas las áreas						X									
3	Inspección de seguridad Integral	Equipo de SST	Todas las áreas		X		X		X		X	X	X					
4	Estudio de Riesgos Biológicos, Químicos, Físicos, Ergonómicos y Psicosociales (S/ 10,000)	Equipo de SST	Todas las áreas			X							X					



INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA

Juscamilia Q.

Dra. MILAGROS N. LOZANO ROBRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECÍFICO N°03		Capacitar a los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.																
META		100% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		N° de capacitaciones/N° Capacitaciones Programadas																
PRESUPUESTO		S/32,000.00																
RECURSOS		Recursos humanos, ayudas audiovisuales y coffee break																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Prevención del VHB, VIH y la TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud (S/1,900)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
2	Prevención de Accidentes Punzocortantes. (S/1,900)	Equipo de SST	Areas asistenciales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
3	Nutrición y hábitos nutricionales (S/1,900)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
4	Riesgos ergonómicos (S/1,900)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
5	Protección Respiratoria. (S/1,900)	Equipo de SST	Areas asistenciales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
6	Prevención en la Manipulación de Citostáticos. (S/1,900)	Equipo de SST	Hematología, TPH, farmacia y almacén	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7	Radio protección en los trabajadores de Salud (S/1,900)	Equipo de SST	DX. Imágenes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
8	Reporte de incidentes y accidentes de trabajo – Activación del SCTR	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
9	Movilización de pacientes (levantamiento de cargas-mecánica corporal) (S/1,900)	Equipo de SST	Areas de hospitalización	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
10	Factores psicosociales/estrés laboral (S/1,900)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
11	Curso Taller "La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus dispositivos complementarios" (S/13,000)	Pontificia Universidad Católica del Perú	Miembros del CSST								X							



Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																		
Implementar la Vigilancia Médico Ocupacional de los Riesgos y Peligros Ocupacionales Identificados																		
100% de cumplimiento en el año																		
Numero de actividades realizadas/Numero de actividades propuestas X100																		
5/3,353,700.00																		
Ayudas audiovisuales, soporte nutricional, Servicio de Apoyo al Médico Ocupacional (SAMO)																		
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
1	Establecer actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores para la prevención de la tuberculosis por riesgo ocupacional. (S/8,500)	Equipo de SST / Estrategia de TBC-VHB-VIH/SIDA	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
2	Realizar campañas de vacunación: contra influenza, hepatitis B, tetano y difteria	Equipo de SST	Todas las áreas		X			X			X				X			
3	Brindar apoyo alimentario para el soporte nutricional por riesgo ocupacional para los trabajadores del instituto. (S/3,091,200)	Equipo de Recursos Humanos	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			PEA: 1288 (Febrero 2019)
4	Establecer actividades de vigilancia sanitaria, prevención y control de accidentes laborales por exposición a fluidos biológicos y/u objetos punzocortantes en el personal de salud.	Equipo de SST / Estrategia de TBC-VHB-VIH/SIDA	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
5	Minimizar el riesgo radiológico de los trabajadores expuestos en las instalaciones de la Unidad de Diagnóstico por Imágenes, fortaleciendo las medidas de prevención y el control de los daños a la salud por riesgo ocupacional en la institución. (S/2,000)	Equipo de SST	Diagnostico por Imágenes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
6	Minimizar el riesgo de la exposición a Citostáticos de los trabajadores expuestos. (S/2,000)	Equipo de SST	Hematología, TPH, farmacia y almacén	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
7	Inspecciones Mensuales de Seguridad	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
8	Realizar Exámenes médicos ocupacionales al personal (S/250,000)	Equipo de SST	Todas las áreas						X	X	X	X	X	X	X			
9	Atencion de urgencias y emergencias medicas a los trabajadores en Salud en el topico de Salud Ocupacional	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
10	Reuniones Ordinarias Mensuales del Comité de SST	Equipo de SST	CSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			

OBJETIVO GENERAL N°01	Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																	
OBJETIVO ESPECIFICO N°05	Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo																	
META	100% de cumplimiento en el año																	
INDICADOR	NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS/ NUMERO DE ACTIVIDADES PROPUESTAS X100																	
PRESUPUESTO	S/ 36,000.00																	
RECURSOS	Recurso Humano (CAS)																	
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EIECUCION	AREA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
1	Sustentar la continuidad del soporte nutricional por riesgo ocupacional	Equipo de SST	Todas las áreas								X				X			
2	Monitoreo de cumplimiento de entrega de soporte nutricional por riesgo ocupacional a los trabajadores del INSN-SB	Equipo de SST	Todas las áreas								X	X	X	X	X			
3	Evaluacion de indicadores nutricionales y/o metabolicos según los resultados de los exámenes médicos ocupacionales.	Equipo de SST	Todas las áreas												X			
4	Evaluacion del Plan de Seguridad y Salud y el trabajo	Equipo de SST/ comité de SST	Todas las áreas								X				X			

 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

 Dra. MILAGROS N. LOZANO ROBRIGUEZ
 Especialista en Salud Ocupacional II
 CMP: 60517

XXI. MANTENIMIENTO DE REGISTROS

La documentación del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe de permanecer en custodia del área de Seguridad y Salud Ocupacional, y se debe informar a la institución periódicamente recomendado de medidas preventivas, y de ninguna manera se usará en contra del trabajador o para fines administrativos de orden laboral. Las Evaluaciones Médico Ocupacional deberán ser conservadas durante 40 años.

XXII. REVISION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR EL EMPLEADOR

Toda la documentación de Seguridad y Salud en el Trabajo estará a disposición del empleador cuando se solicite. Asimismo, se realizará la emisión de informes mensuales así como un informe anual de cierre de año.

XXIII. ANEXOS:

- Cronograma de Actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo- 2019
- Cronograma de Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo- 2019



insn INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO - SAN BORJA
Milagros N. Lozano Rodríguez
Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517

CRONOGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES - 2019

RESPONSABLE: EQUIPO DE SALUD OCUPACIONAL

Tema	Área	Tipo*	Expositor	Tiempo	Evaluado (si/no)	PROGRAMACION											
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ag	Sep	Oct	Nov	Dic
Prevención del VHB, VIH y la TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud	Asistenciales	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Prevención de Accidentes Punzocortantes	Asistenciales	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Nutrición y hábitos nutricionales	Todos	Charla	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Riesgos ergonómicos	Todos	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Protección Respiratoria	Asistenciales y administrativos	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Prevención en la Manipulación de Citostáticos	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No	X			X			X			X		
Radio protección en los trabajadores de Salud	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No		X			X			X			X	
Reporte de incidentes y accidentes de trabajo - Activación del SCTR	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No	X					X						X
Movilización de pacientes (levantamiento de cargas- mecánica corporal)	Asistenciales	Charla	SST	45 min	No							X					
Factores psicosociales/estrés laboral	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No								X				X
Formación de Brigadistas La ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 y sus dispositivos complementarios	Todos	Capacitación	UGRED		Si												
	CSST	Curso-taller	Pontificia Universidad Católica del Perú	18 horas	No							X					

* capacitación, taller, etc

