

San Borja, 27 de Diciembre de 2019

VISTO:

El expediente Exp. N° ERH-UA20190000169, sobre inclusión en la Resolución Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, la Programación de Guardias Hospitalarias del Personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, correspondiente al mes de octubre de 2019; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 015-2018-SA se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, señalando en los numerales 3.8 y 3.9 del artículo 3° que, el Servicio de Guardia es la actividad que realiza el personal de la salud -profesionales y personal técnico y auxiliar asistencial de la salud- que tiene la condición de personal nombrado y ocupa un puesto vinculado a la salud individual o salud pública o presta servicios en el Ministerio de Salud o sus Organismos Públicos, por necesidad del servicio durante doce (12) horas continuas que forma parte de su jornada laboral y que permite garantizar la atención en los servicios de salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 573-92-SA/DM, se aprobó el Reglamento de Administración de Guardias Hospitalarias para el personal asistencial de los establecimientos del Ministerio de Salud cuyo objetivo es establecer normas para la Programación, Ejecución, Supervisión y Control, así como el pago de la remuneración compensatoria por Guardia Hospitalaria que efectúe el personal profesional y no profesional de la salud en los establecimientos asistenciales del Ministerio de Salud;

Que, los artículos 8° y 12° del precitado Reglamento señalan que la Programación de Guardias Hospitalarias es una actividad técnico administrativa que con criterio de racionalidad, el Jefe de Departamento o de la Unidad programa turnos y personal para la continuidad de los servicios básicos asistenciales y se realiza teniendo en cuenta la priorización de las necesidades del servicio, de los recursos humanos con que cuenta y la cobertura presupuestal de la partida;

Que, el artículo 26° de dicho Reglamento adicionado mediante Resolución Ministerial N° 0184-2000-SA/DM, dispone que con carácter extraordinario y en forma temporal, los establecimientos que tengan déficit de personal asistencial, podrán programar hasta 12 guardias hospitalarias mensuales pagadas. A tal efecto es requisito indispensable que la falta del citado personal esté debidamente sustentada por la institución solicitante;

Que, mediante Ley N° 30453 se regula el funcionamiento y desarrollo del Sistema Nacional de Residentado Médico, cuyo numeral 4 de su artículo 19° estipula que el médico residente tiene el derecho a percibir según corresponda las compensaciones y entregas económicas conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1153 o aquellos derechos propios del régimen laboral del financiador de la vacante;

Que, el numeral 5.1 del artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 establece que la Oficina de Presupuesto o la que haga las veces, es responsable de garantizar la disponibilidad y certificación presupuestal del servicio de guardia, para lo cual deberá coordinar con la Oficina de Recursos Humanos o la que haga las veces, debiendo considerar las valorizaciones establecidas mediante norma vigente;

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Que, a través del Decreto Supremo N° 232-2017-EF se fija el monto de la entrega económica del servicio de guardia en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, disponiendo en su artículo 7° que la implementación de lo establecido en dicha norma se financia con cargo al presupuesto institucional de las entidades involucradas;

Que, mediante Memorando N° 016-2019-UPP-INSNSB el Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto otorga certificación del crédito presupuestal N° 0003-2019 para el pago de la Planilla del Personal Nombrado correspondiente al año 2019 que se contempla en la genérica de gastos 2.1.1.3.3.1. "Guardias Hospitalarias";

Que, con la Resolución Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, se aprobó la Programación de Guardias Hospitalarias del Personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, correspondiente al mes de octubre de 2019; por un monto total de S/ 177,703.96 (Ciento setenta y siete mil setecientos tres con 96/100 Soles), cuya relación se detalla en el Anexo adjunto que forman parte integrante de dicha Resolución;

Que, según lo informado por el Área de Control de Asistencia y Permanencia, a través del Informe N° 229-2019-CASP-ERH-UAD-INSNSB, de fecha 09 de setiembre de 2019, emite su opinión favorable para la elaboración de la Resolución Directoral que apruebe la programación de Guardias Hospitalarias del personal no incluido en la Resolución Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, en vista de que el personal Nombrado Destacado y Residentes a la fecha ejecutaron las Guardias, de esta manera preservar un buen clima laboral para los servidores de la Entidad, por un monto total de S/ 14,339.63 (Catorce Mil Trescientos Treinta y Nueve con 63/100 soles);

Que, mediante Informe N° 1173-2019-ERH-UAD-INSNSB, de fecha 10 de diciembre de 2019, el Equipo de Recursos Humanos, remite a la Unidad de Administración, el Informe N° 229-2019-CASP-ERH-UAD-INSNSB, elaborado por el área de control de asistencia y permanencia del Equipo de Recursos Humanos, sobre la Programación de Guardias Hospitalarias del mes de octubre del 2019, del personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes no incluido en la Resolución Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, adjuntando los informes N° 000274-2019-SUAIEPQ-UAIE-INSNSB, N° 00582-2019-SHBS-SUSD-USDT-INSNSB, N°000137-2019-SUAIEPCNP-UAIE-INSNSB y N°000137-2019-SUAIEPCNP-UAIE-INSNSB, de las jefaturas que enviaron a destiempo la información, autorizando la programación de Guardias Hospitalarias del mes de octubre de los trabajadores descritos en el Informe N° 000229-2019-CASP-ERH-UAD-INSNSB, por el monto de S/ 14,339.63 (Catorce Mil Trescientos Treinta y Nueve con 63/100 soles), en vista de que el personal Nombrado Destacado y Residentes a la fecha ya ejecutaron las Guardias Hospitalarias, de esta manera preservar un buen clima laboral para los servidores de la Entidad;

Que, con Memorando N° 484-2019-UAD-INSNSB, de fecha 13 de diciembre de 2019, el Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, remite a la Unidad de Asesoría Legal, el Informe N° 1173-2019-ERH-UAD-INSNSB, dando su conformidad, solicitando opinión legal;

Que, el numeral 1.6 del Artículo IV, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, establece lo siguiente: *"Principio de informalismo.- Las normas de procedimiento deben ser interpretadas en forma favorable a la admisión y decisión final de las pretensiones de los administrados, de modo que sus derechos e intereses no sean afectados por la exigencia de aspectos formales que puedan ser subsanados dentro del procedimiento, siempre que dicha excusa no afecte derechos de terceros o el interés público"*;

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Que, el Principio del Informalismo, a favor del administrado es uno de los aspectos fundamentales del procedimiento. Consiste en la dispensa a los administrados de cumplir con las formas no esenciales, es decir, aquellas que no están exigidas por el orden público administrativo. Su aplicación impide que el particular pierda un derecho por el incumplimiento de un deber formal, con lo que obliga a la administración a optar por la solución más favorable para aquel. En definitiva, se propugna un equilibrio entre la acción administrativa que no puede ser entorpecida y el derecho de los administrados a no encontrarse sometidos a rigorismos que los perjudiquen, porque sería inconstitucional negar una solución al particular por causas meramente formales;

Es así, al amparo del Principio de Informalismo, el personal Nombrado Destacado y Médicos Residentes, que ejecutaron las Guardias del mes de octubre de 2019, en forma excepcional, debe ser incluido en la Resolución de Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB;

Que, mediante Informe Legal N° 000293-2019-UAJ-INSN-SB, el Jefe de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica opina que al amparo del numeral 1.6 del Artículo IV, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, resulta viable incluir en la Resolución Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, al personal asistencial no incluido oportunamente en la Programación de Guardias Hospitalarias del mes de octubre del 2019, del personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes;

Que, el artículo 14° del Reglamento de Administración de Guardias Hospitalarias, dispone que el Director del Establecimiento aprueba la programación de las Guardias Hospitalarias mediante Resolución Directoral, teniendo en cuenta los criterios establecidos;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Atención Integral Especializada, del Director Ejecutivo de la Unidad de Soporte al Diagnóstico y Tratamiento, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, del Jefe de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica;

De conformidad a lo dispuesto en la Ley 30879, el Decreto Legislativo N° 276, el Decreto Legislativo N° 1153, el Decreto Supremo N° 015-2018-SA, la Ley N° 30453, el Decreto Supremo N° 232-2017-EF, la Resolución Ministerial N° 573-92-SA/DM, la Resolución Ministerial N° 184-2000-SA/DM, la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA y la resolución Ministerial N° 307-2019/MINSA.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- INCLUIR excepcionalmente, en la Resolución de Directoral N° 000217-2019-DG-INSNSB, al personal asistencial no considerado en la programación del Rol de Guardias Hospitalarias del personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes, del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, correspondiente al mes de octubre de 2019, por un monto total de S/ 14,339.63 (Catorce Mil Trescientos Treinta y Nueve con 63/100 soles), cuya relación se detalla en el Anexo adjunto que forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- DISPONER que el egreso que demande la presente Resolución se aplicará a la Asignación Específica de Gastos 2.1.1.3.3.1 “Guardias Hospitalarias”.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER la publicación de la presente Resolución en la página web de la institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la información Pública.

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO – SAN BORJA

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

ANTONIO RICARDO ZOPFI RUBIO
Director General(e)
Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

ARZR/
Cc.
DA
USDT
UAIE
UPP
UAD
UAJ
RRHH
UTI