

San Borja, 14 de Octubre de 2019

VISTO:

El expediente N° SCDG-D20190006419, que contiene el Informe N° 000890-2019-ERH-UAD-INSNSB del Equipo de Recursos Humanos de fecha 07 de octubre del 2019; y

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153, establece la asignación por cumplimiento de las Metas Institucionales, Indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios, definiéndola como la entrega económica que se otorga una vez al año, al personal de los establecimientos de salud, redes y micro redes del Ministerio de Salud, sus organismos públicos, y Gobiernos Regionales, por el cumplimiento de las mismas, las que se aprueban mediante Decreto Supremo con el refrendo del Ministerio de Economía y Finanzas y del Ministerio de Salud;

Que a través del Decreto Supremo N° 041-2014-SA, se definen las Metas Institucionales, Indicadores de desempeño y los compromisos de mejora de los servicios a cumplir para recibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política Integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado;

Que, el Artículo 6° del Decreto Supremo citado en el párrafo precedente establece que se suscribirán Convenios de Gestión entre el Titular del Ministerio de Salud con los presidentes de los Gobiernos Regionales, o con el Jefe del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas;

Que, mediante Decreto Supremo N° 116-2014-EF, se aprobó los criterios técnicos, aplicación e implementación de la asignación por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en el marco del artículo 15° del Decreto Legislativo 1153;

Que, de conformidad a lo dispuesto en el Artículo 3° del Decreto Supremo N° 116-2014-EF, se establece las condiciones para el otorgamiento de entrega económica anual por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios por parte de las Direcciones Regionales de Salud o las que hagan sus veces, redes de salud o su equivalente Hospitales e Institutos especializados, y el Instituto Nacionales de Enfermedades Neoplásicas; entre otros puntos, deberán enviar al cierre del periodo de evaluación al Ministerio de Salud, la Resolución Directoral o Jefatural que aprueba la nómina del personal de la salud beneficiario de la entrega económica anual por cumplimientos de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, de acuerdo a los criterios técnicos establecidos en el Artículo 5° de la mencionada norma;

Que, el artículo 5° del Decreto Supremo N° 116-214-EF, regula los Criterios técnicos para el cálculo y pago de la entrega económica anual por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios;

Que, mediante Informe N° 000890-2019-ERH-UAD-INSNSB, de fecha 07 de octubre del 2019, el Jefe del Equipo de Recursos Humanos confirma la validación final de la PEA APTA, a través de un listado nominal de ciento setenta y ocho (178) personas aptas para la entrega económica anual por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, ante la Dirección General de Personas de

la Salud (DIGEP), correspondiente al periodo comprendido entre el 1° de Enero y el 31 de Diciembre del 2018;

Que, el Ministerio de Salud publicó en su portal Institucional el Listado de Hospitales e Institutos Especializados, Redes de Salud y Direcciones Regionales de Salud según porcentaje global de cumplimientos de metas del Convenio de Gestión periodo 2018;

Que, en ese contexto, a través del documento de visto el Jefe del Equipo de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, presenta el listado nominal del personal de la salud comprendido dentro de los alcances de lo en los artículos 3° y 5° del Decreto Supremo N° 116-2014-EF; por lo cual resulta necesario aprobar el mismo para la entrega económica anual por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, una vez concluida la evaluación realizada por el Ministerio de Salud, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 041-2014-SA;

Que, mediante Informe Legal N°00204-2019-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que resulta legalmente viable la aprobación del “Listado Nominal del Personal de la Salud Beneficiario por el Cumplimiento de las Metas Institucionales, Indicadores de Desempeño y Compromisos de Mejora de los Servicios” correspondiente al año 2018, de acuerdo al Anexo N° 01;

Con el visto bueno del Director Adjunto; del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración; y, de la Jefa de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja;

Por estas consideraciones y de conformidad con lo dispuesto en la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, modificada por la Resolución Directoral N° 123-2017/INSN-SB; y, con el Decreto Supremo N°013-2002-SA, Reglamento de la Ley 27657 “Ley del Ministerio de Salud”;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el “Listado Nominal del Personal de la Salud Beneficiario por el Cumplimiento de las Metas institucionales, Indicadores de Desempeño y Compromisos de Mejora de los Servicios” correspondiente al año 2018, de conformidad al Anexo N° 01 que forma parte integrante de la presente Resolución Directoral.

Artículo 2°.- DISPONER que el Equipo de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, remita a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Salud la presente Resolución Directoral y sus Anexos.

Artículo 3°.- DISPONER la publicación de la presente resolución en Portal Institucional de la entidad conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

ANTONIO RICARDO ZOPFI RUBIO

Director General(e)

Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

ARZR/edvh
Cc.
DA
UA
UAJ
UTI
RRHH