

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima,

12 SET. 2018

VISTO:

El expediente N° 18-017774-001 sobre conformación del Equipo de Trabajo Multidisciplinario para la validación y/o actualización del estudio de brechas de recursos humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones creado mediante Decreto Legislativo N° 1252, es un sistema descentralizado y articulado al cierre de brechas de infraestructura y acceso a servicios a cargo del Estado, cuya finalidad es orientar el uso de recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios y provisión de infraestructura necesaria para el desarrollo del país;

Que, los numerales 10.1 y 10.2 del artículo 10° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1252, aprobado mediante Decreto Supremo N° 027-2017-EF y modificatorias, señalan que la Programación Multianual de Inversiones en adelante PMI, se realiza para un periodo mínimo de tres años y los sectores entre ellos salud, a través de sus Oficinas de Programación de Inversiones en adelante OPMI, deberán elaborar el diagnóstico de la situación de brechas de infraestructura y/o acceso a servicios públicos;

Que, la Guía Técnica para la Metodología de Estimación de Brechas de Recursos Humanos en Salud para los Servicios Asistenciales del Segundo y Tercer Nivel de Atención, aprobada por Resolución Ministerial N° 437-2014/MINSA, establece el marco metodológico para la estimación de la brecha de recursos humanos en salud en adelante RHUS, que es la resultante de la diferencia entre la necesidad estimada y la disponibilidad actual de RHUS asistenciales, según la definición contenida en el numeral 5.1 del artículo V.

Que, conforme lo estipulado por los dispositivos 6.1.2 y 6.1.3 del numeral 6.1 del artículo VI. de la precitada Guía Técnica, la unidad de estimación y análisis de la brecha de RHUS, la constituyen los establecimientos de salud del segundo y tercer nivel de atención, precisando que la aplicación de la metodología propuesta puede ser realizada por el equipo de gestión de dichos establecimientos de salud;

Que, según lo estipulado en el numeral 6.3 del mismo artículo, para la determinación de la disponibilidad de RHUS, se realiza primero el acopio y organización de la información de los RHUS disponibles por grupo ocupacional, de responsabilidad de la Oficina de Recursos Humanos del establecimiento de salud; y la validación de la información de los RHUS disponibles por grupo ocupacional, lo que implica la revisión, actualización y validación administrativo asistencial, de cada uno de los datos presentados por la Oficina de Recursos Humanos con las correspondientes Jefaturas de Departamento/Servicio, en conformidad con lo dispuesto en el numeral 6.3.3 del mismo artículo;

Que, mediante Nota Informativa N° 196-2018-UPP-INSN-SB, el Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, señala que a efectos de culminar el estudio de brechas de recursos humanos del INSNB y elevarlo ante el MINSA para opinión, se debe actualizar el Informe Final de la estimación de brechas de recursos humanos remitido al IGSS el 25 de noviembre del 2016;

Que, mediante Nota informativa N° 099-2018-DA-INSNSB, el Director Adjunto solicita a la Dirección General, la Conformación de un Equipo de Trabajo Multidisciplinario para la validación y/o actualización del estudio de brechas de recursos humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja;

Que, mediante Informe Legal N° 217-2018-UAJ/INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica se pronuncia de manera favorable sobre la Conformación de un Equipo de Trabajo Multidisciplinario para la validación y/o actualización del estudio de brechas de recursos humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, debido a que se enmarca dentro de la normatividad vigente aplicable;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto, de la Jefa de la Unidad de Asesoría Jurídica y de conformidad con el Decreto Legislativo N° 1252 y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 027-2017-EF y modificatorias, la Resolución Ministerial N° 437-2014/MINSA, la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA; y, con la Resolución Jefatural N° 340-2015/IGSS;

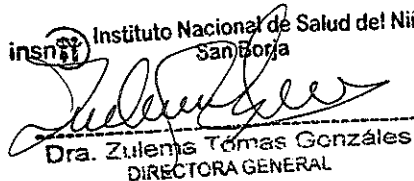
SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CONFORMAR el Equipo de Trabajo Multidisciplinario para la validación y/o actualización del estudio de brechas de recursos humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, el mismo que estará conformado de la siguiente manera:

Cargo	Integrantes
Presidente	Director (a) Adjunto
Miembros	Director (a) de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto
	Jefe (a) del Equipo de Recursos Humanos
	Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Atención Integral Especializada
	Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Soporte al Diagnóstico
	Jefe (a) de la Unidad de Enfermería

Artículo 2°.- DISPONER la notificación a los integrantes del Equipo y la publicación de la presente Resolución Directoral en el portal institucional de la entidad, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulema Tomas Gonzales
DIRECTORA GENERAL

EZTG/bspb

Distribución:

- () DA
- () UA
- () UPP
- () UAIE
- () USD
- () UE
- () UAJ
- () Integrantes del Comité
- () UTI
- () Archivo