

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE
SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

10 JUL. 2018

Lima,

VISTO:

El Expediente N° 18-011174-001-INSN-SB, sobre Reconocimiento y Felicitación por el concurso de Buenas Prácticas de Gestión presentadas por Gerentes Públicos Servir y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que el desempeño excepcional de un empleado origina el otorgamiento de especial reconocimiento que deberá enmarcarse en las siguientes condiciones: Lograr resultados eficientes en el servicio que presta a la población, constituir modelo de conducta para el conjunto de empleados, promover valores sociales, promover beneficios a favor de la entidad y mejorar la imagen de la entidad frente a la colectividad;

Que, el artículo 146 y el literal a) del artículo 147 y los incisos a), b) y d) del artículo 148 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establecen que los programas de incentivos laborales sirven de estímulo a los servidores de carrera para un mejor desempeño de sus funciones, los mismos que atenderán, entre otros aspectos, el reconocimiento de acciones excepcionales o de calidad extraordinaria relacionada directamente o no con las funciones desempeñadas, estableciéndose como uno de estos reconocimientos el agradecimiento o la felicitación escrita;

Que, el Artículo 9 de la Ley N° 29849, Ley de Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales, establece que son aplicables a los trabajadores sujeto al Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, en lo que resulte pertinente, la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público;

Que, conforme al numeral II.2.1. del Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, se establece que la Dirección General es la máxima autoridad del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja y está a cargo de la conducción general, coordinación y evaluación de los objetivos, políticos, proyectos, programas y actividades que corresponden al Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, teniendo, entre otras funciones, la de gestionar los recursos humanos, financieros y tecnológicos para el logro de los objetivos, el cumplimiento de las funciones y el funcionamiento del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, conforme al literal c) del mismo numeral;

Que, en este contexto, resulta necesario reconocer y felicitar a los colaboradores que participaron en la elaboración, diseño, propuesta y la presentación de los dos proyectos presentados a Servir los cuales han sido considerados como Buenas Prácticas en Gestión Pública 2018 –Servir, por lo que se solicita se proceda a la emisión de la resolución Directoral correspondiente;

Que, mediante la Nota Informativa N° 00432-2018-UGC-INSN-SB, la Jefa de la Unidad de Gestión de la Calidad remite la relación de los colaboradores que participaron en la elaboración, diseño, propuesta y la presentación de los dos proyectos de los cuales han sido considerados como Buenas Prácticas en Gestión Pública 2018-SERVIR;

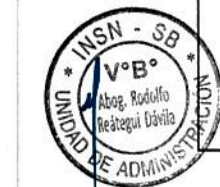
Que, mediante el Memorando N° 353-2018-DG/INSNSB, la Directora General solicita la elaboración de la Resolución Directoral de Felicitación y Reconocimiento a los colaboradores que participaron en la elaboración de propuesta, diseño y presentación de los dos proyectos, los cuales han sido considerados como buenas prácticas en Gestión Públicas 2018 SERVIR;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración; y, del Jefe de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica;

De conformidad con la Ley N° 28175; con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM; con la Ley N° 29849; con el Decreto Legislativo N° 1057; con la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA; y, con la Resolución Jefatural N° 340-2015/IGSS /MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- FELICITAR y RECONOCER a los colaboradores que participaron en la elaboración, propuesta, diseño y presentación de los dos proyectos, los cuales han sido considerados como Buenas Prácticas en Gestión Pública 2018- Servir, colaboradores que se detallan a continuación:



<p>Categoría: INCLUSIÓN SOCIAL</p> <p>Nombre de la buena práctica: PRENDAS QUE SANAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dra. Marga Carolina Callupe Gamarra • Dra. Evelyn Romero Carranza • Dra. María del Pilar Huby Vidaurre • Dr. Andrés Arturo Rodríguez de Velasco • Dra. Danitza Marlene Valle Aguilar • Lic. Claudia Valderrama Rodríguez • Lic. Yakelyn Rossmery Villanueva Saavedra • Lic. Rosario Del Pilar Reto López
--	---

<p>Categoría: INCLUSIÓN SOCIAL</p> <p>Nombre de la buena práctica: IMÁGENES COMO JUGANDO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dra. Claudia Isabel Lazarte Rantes • Tecnólogo Medico Yovanna Janet Zuñiga Bravo • Tecnólogo Medico Angelica María Bernable Zarate • Tecnólogo Medico Janett Margarita Villar Flores
--	---

<p>Elaboración, diseño y realización del informe final de las buenas prácticas en gestión pública</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dra. Katia Anahí Granados Guibovich • Lic. Percy Eugenio Romero García • Ing. Carmen Yeny Torres Sánchez
--	--

ARTÍCULO 2°.- DISPONER que la Unidad de Administración del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, ordene a quien corresponda, notificar la presente resolución al personal beneficiario de la misma, e inserte una copia de la misma en sus respectivos legajos.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER que se realice la publicación de la presente Resolución en la Página Web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

insn Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulema Tómas Gonzáles
DIRECTORA GENERAL

CMAM / BSPB /dpm

Distribución

- () Titular
- () Dirección Adjunta
- () Unidad de Administración
- () Interesados(as)
- () Unidad de Tecnología de la Información
- () Archivo

Содержание

1. Введение

2. Описание

3. Заключение