



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima,

24 MAYO 2018

VISTO:

El Expediente N° 18-011837-001/INSN-SB, sobre la aprobación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja; y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, contando para ello con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales;

Que, conforme a lo establecido en el artículo 17° de la precitada Ley, el empleador debe adoptar un enfoque de sistema de gestión en el área de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con los instrumentos y directrices internacionales y la legislación vigente;

Que, el glosario de términos contenido en el Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, define al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, como un conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política, objetivos de seguridad y salud en el trabajo, mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos;

Que, los artículos 38° y 42° del precitado Reglamento, señalan que el empleador debe asegurar cuando corresponda, el establecimiento y el funcionamiento efectivo de un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya función entre otras, es aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que, el documento de carácter referencial, Anexo 3: Guía Básica sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, señala que el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, es aquel documento de gestión, mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; y está constituido por un conjunto de programas como el de Seguridad y Salud en el Trabajo entre otros;

Que, mediante Resolución Directoral N° 179/2017-INSN-SB, se conformó el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mismo que aprobó el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del INSN-SB, según Acta de Reunión N° 01-2018-CSST de fecha 06 de febrero de 2018;

Que, mediante Informe N° 051-2018-ERH-UAD-INSN-SB, la Jefa de Equipo de Recursos Humanos, concluye que el precitado Plan está enmarcado en la normatividad vigente y a la realidad institucional y que su implementación permitirá identificar y evaluar los riesgos, contribuyendo a proteger la vida, la salud, prevenir accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales del servidor;

Que, la Unidad de Planeamiento y Presupuesto mediante Informe N° 043-2018-UPP/INSN-SB, emite opinión favorable al Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del INSN - SB, señalando que el presupuesto requerido para el cumplimiento de los objetivos

generales del referido Plan, estará supeditado a la disponibilidad presupuestal por la fuente de financiamiento 2. recursos directamente recaudados;

Que, mediante Informe Legal N° 110-2018-UAJ-INSN-SB, la Unidad de Asesoría Jurídica opina que la propuesta del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, observa la normatividad vigente, pronunciándose de manera favorable sobre la aprobación del referido Plan;

Que, mediante Nota Informativa N° 03-2018-CSST-INSN-SB, el Presidente del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, remite a la Dirección General el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del INSN – SB, para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, de acuerdo a los considerandos precedentes, el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, se fundamenta en la aplicación y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y cumple con la estructura básica señalada en el Anexo 3 de la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR;

Con el visto bueno del Director Adjunto; del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto y de la Jefa de Unidad de Asesoría Jurídica; y, estando a lo dispuesto en la Ley N° 29783, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA; y, con la Resolución Jefatural N° 340-2015/IGSS;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018 del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja, el mismo que como anexo adjunto forma parte de la presente Resolución Directoral.

Artículo 2°.- DISPONER que se realice la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución conforme a las normas de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

insnff Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulema Tomás Gonzales
DIRECTORA GENERAL

EZTG/BSPB

Distribución:

Cc

() Titular

() DA

() UA

() UPP

() UAJ

() CSST

() UTI

() Archivo

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO – SAN BORJA 2018

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe




ELABORADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	FECHA DE APROBACIÓN
Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del INSN-SB	
	 JOHN DAVID PAUCAR ORREGO Enfermero-Esp. Cuidados Críticos CEP. 35069 RNE. 5842	

Tabla de contenido

I. FINALIDAD	6
II. ALCANCE	6
III. BASE LEGAL	6
IV. LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	7
V. POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	8
VI. OBJETIVOS	8
6.1. GENERAL	8
6.2. ESPECÍFICOS	8
VII. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	9
7.1. Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	9
VIII. IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS, MAPA DE RIESGOS	10
IX. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES	11
X. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12
XI. PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS	12
XII. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	13
XIII. SALUD OCUPACIONAL	13
XIV. CLIENTES, SUBCONTRATAS Y SERVICIOS	15
XV. PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS	15
XVI. INVESTIGACION DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES	15
XVII. AUDITORIAS	16
XVIII. ESTADISTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	16
XIX. IMPLEMENTACION DEL PLAN	16
XX. MANTENIMIENTO DE REGISTROS	22
XXI. REVISION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR EL EMPLEADOR	22
XXII. ANEXOS:	22

Tabla de Control de Cambios en Documentos

[illegible]

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe



INTRODUCCION

La Seguridad en el Trabajo es uno de los aspectos más importantes de la actividad laboral, entendida como aquel conjunto de elementos interrelacionados que tienen por objetivo establecer una política de seguridad y salud en el centro de trabajo, promoviendo una cultura de prevención de riesgos, a fin de evitar la ocurrencia de incidentes, accidente y enfermedades ocupacionales a partir de la mejora de las condiciones de trabajo en la actividad, con el propósito de salvaguardar la seguridad y salud de los empleadores y trabajadores

El Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), se fundamenta en la aplicación y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, establecido en la reglamentación vigente y otros dispositivos, con la finalidad de eliminar, reducir y/o controlar los riesgos para prevenir posibles incidentes y/o enfermedades ocupacionales.

Para el Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja (INSN-SB), El PASST es un documento de gestión donde se establecen las acciones, responsabilidades de los trabajadores para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en base a los resultados de una evaluación inicial, con la participación de todos sus trabajadores y con ello alcanzar el mejoramiento continuo en el desempeño de la Institución.

En ese marco el desarrollo del presente PASST, permitirá implementar un sistema integrado de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, con participación activa de los trabajadores garantizando la Seguridad y Salud en el Trabajo.

I. FINALIDAD

La seguridad y salud de los servidores y demás colaboradores constituye un aspecto fundamental del Instituto Nacional de Salud del Niño –San Borja, por lo que de conformidad con las normas legales vigentes, desarrolla procedimientos y actividades de control de riesgos inherentes a sus actividades, a efectos de proteger la vida, salud y bienestar de estos en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, contribuyendo a prevenir y proteger de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales al personal .

II. ALCANCE

El Plan Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo, en adelante (PASST) 2018 es aplicable con carácter obligatorio a todas las áreas, servidores y colaboradores independientemente del régimen laboral o contractual al que pertenezcan del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja.

III. BASE LEGAL

NORMA	DESCRIPCIÓN
Ley N°26842	Ley General de Salud
Ley N°29783	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
LEY N° 30222	Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley N°29783
Decreto Supremo N°005-2012-TR	Reglamento de la Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
Decreto Supremo N°003-98-SA	Normas técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo.
Decreto Supremo N° 006-2014-TR	Modificatoria del Reglamento de la Ley de Seguridad en el Trabajo DS 005-2012-TR
Decreto Supremo N° 040-2014-PCM	Artículo 3° establece que las Oficinas de Recursos Humanos actúan sobre siete (7) subsistemas, siendo el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, el que considera la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	Aprueban documento técnico "Protocolos de exámenes médico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad"
Resolución Ministerial N°050-2013-TR	Aprueba los Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución Ministerial N° 004-2014/MINSA	Modifican Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado por R.M. N° 312-2011/MINSA.

Resolución Ministerial N°571-2014-MINSA	Modifican Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad", aprobado por R.M. N° 312-2011/MINSA
Resolución Directoral N°174-2017-INSNSB	Aprueba el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo-2017.

IV. LÍNEA BASE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El presente plan considera la elaboración de línea de base del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, según la norma vigente (Art. 37 de Ley N° 29783).

Para establecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza una evaluación inicial como diagnóstico del estado de la Salud y Seguridad en el Trabajo. Los resultados obtenidos son comparados con lo establecido en esta Ley y otros dispositivos legales pertinentes, y sirven de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua. La evaluación es accesible a todos los trabajadores y a las organizaciones sindicales.

Tabla 4.1. Diagnostico-Línea Base 2018 ¹

Dimensiones de la Línea Base	Cumplimiento			Total de ítems aplicables
	Sí	No	En Proceso	
Compromiso e Involucramiento				10
Política de Seguridad y Salud en el trabajo				16
Planeamiento y Aplicación				31
Implementación y Operación				46
Evaluación Normativa				23
Verificación				29
Control de Información y Documentos				35
Revisión por la Dirección				19
Totales				209
% de Cumplimiento				64.75%

Se ha realizado la evaluación de Línea de Base de la institución a inicios del 2018, verificando un cumplimiento del 64.75%, en base a los 209 ítems de la lista de verificación de lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. El objetivo al finalizar el año es lograr el 100%.

¹ Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Tel: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

V. POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, es una institución que brinda servicios altamente especializados de salud para niños y adolescentes, innovando permanentemente las normas, métodos y técnicas para el cuidado de la salud de niños y adolescentes, para lo cual adquiere y aplica nuevos conocimientos científicos y tecnológicos de la investigación y atención especializada.

La institución se compromete a cumplir los siguientes objetivos:

- ❖ La protección de la Seguridad y Salud de todos los integrantes de la institución para mantener un alto grado de bienestar, identificando los peligros a que se encuentren nuestras actividades, evaluando los riesgos para evitar daños a la salud de nuestros colaboradores, clientes y proveedores.
- ❖ Cumplir con las leyes y reglamentación aplicables en materia de seguridad y salud ocupacional y otros acuerdos y compromisos que la institución voluntariamente suscriba.
- ❖ El compromiso y garantía de que todos los trabajadores y sus representantes participarán en todos los elementos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ❖ Nuestro Sistema de Gestión forma parte de la estructura organizacional de nuestra institución por lo que se garantiza su cumplimiento y revisión permanente logrando de esta manera la mejora continua.
- ❖ El Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja se compromete a difundir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a todos sus trabajadores, usuarios y sus proveedores con el propósito de hacerles conscientes de sus obligaciones individuales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

VI. OBJETIVOS

6.1. GENERAL

Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja.

6.2. ESPECÍFICOS

1. Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Identificar y evaluar los riesgos en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, con la participación de todos los colaboradores.
3. Capacitar a todos los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Implementar la Vigilancia Médico Ocupacional de los Riesgos y Peligros Ocupacionales Identificados.
5. Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tabla 6.1 Objetivos del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo 2018

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	META	INDICADOR	RESPONSABLE
Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja	Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	90%	Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado	Equipo de SST
	Identificar y evaluar los riesgos presentes en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, con la participación de los colaboradores.	100%	N° áreas identificadas y evaluadas / Total de áreas del INSN-SB	Equipo de SST
	Capacitar a los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.	90%	<u>N° de capacitaciones realizadas</u> N° Capacitaciones Programadas	Equipo de SST
	Implementar la Vigilancia Médico Ocupacional de los Riesgos y Peligros Ocupacionales Identificados	100%	<u>N° Programas Implementados</u> N° Programas Propuestos	Equipo de SST
	Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado	Equipo de SST

VII. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

7.1. Conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto integrado en forma paritaria, se eligió mediante elecciones internas (representantes de los trabajadores) y mediante elección directa (representantes del empleador), el 27 de Octubre del 2017; queda formalmente establecido mediante la Resolución Directoral N° 179-2017/INSN-SB estableciéndose su funcionamiento por un periodo de 02 años, cuyas funciones se encontrarán detalladas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo – RISST.

ORGANIGRAMA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

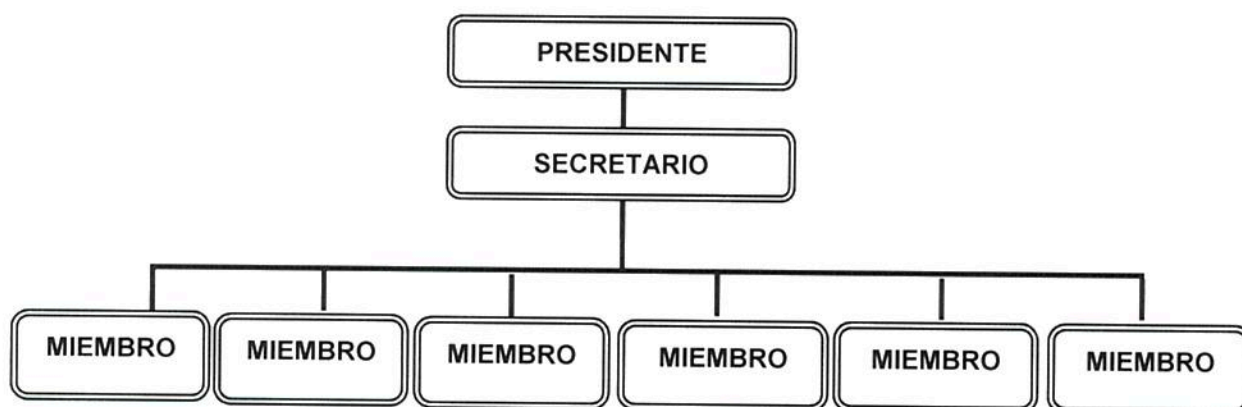


Tabla 7.1. Miembros Titulares y Suplentes Representantes de la Dirección

Miembros Titulares	Cargo
Director (a) Adjunto (a)	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Administración	Miembro Titular
Jefe (a) de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Desarrollo de Investigación, Tecnologías y Docencia	Miembro Titular
Director (a) Ejecutivo (a) del Unidad de Atención Integral Especializada	Miembro Suplente
Jefe (a) del Equipo de Recursos Humanos	Miembro Suplente
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Soporte al Diagnóstico y Tratamiento	Miembro Suplente
Director (a) Ejecutivo (a) de la Unidad de Gestión de la Calidad	Miembro Suplente

Tabla 7.2. Miembros Titulares y Suplentes Representantes de los Trabajadores

Apellidos y Nombres	Cargo
Lic. Jhon David Paucar Orrego	Miembro Titular
M.C. Alain Gonzalo Riveros Tejada	Miembro Titular
Lic. Johelma Magdalena Fuertes Gutierrez	Miembro Titular
Lic. Delia Huayanay Mayon	Miembro Titular
Q.F. Graciela Taipe Sedano	Miembro Suplente
Lic. Meylin Katherine Morales Chávez	Miembro Suplente
Lic. Gadidunia Castro Cuba Ibarra	Miembro Suplente
Lis. Willington Giancarlo Jimenez Tarazona	Miembro Suplente

7.2. Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST)

En conformidad a lo establecido en el artículo 74° del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, en coordinación con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo elaboró el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo - RISST, aprobado mediante Resolución Directoral N°084/2017/INSN-SB/T, cuyo fin principal es garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores como se hace manifiesto en la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

VIII. IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS, MAPA DE RIESGOS

8.1 Identificación de Peligros

El Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja, deberá identificar permanentemente los peligros, evaluar y controlar los riesgos mediante el Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos (IPERC), a través de la información brindada por todos los trabajadores.

Para la elaboración de las matrices IPERC se tendrá en cuenta el Anexo 2: Listado de Peligros – Riesgos, del Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe

8.2 Mapa de Riesgos

El Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja, elaborará y actualizará anualmente el MAPA DE RIESGOS.

IX. ORGANIZACIÓN Y RESPONSABILIDADES

9.1 Equipo de Recursos Humanos

Presentará al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo el presente Plan de acuerdo a las políticas y procedimientos institucionales y normativa vigente, referidos al cuidado de la salud y seguridad del personal.

9.2 Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Aprobar la implementación del presente Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Aprobar el Plan anual de capacitación de los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.
- Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Y otros estipulados en el artículo 42° del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.

9.3 Área de Seguridad y Salud en el Trabajo².

- Asegurar que el presente Plan se ajuste al cumplimiento de la vigilancia médico ocupacional.
- Identificar peligros y riesgo ocupaciones para implementar los controles de salud necesarios para los trabajadores expuestos a factores de riesgo.

9.4 Trabajador en general

Responsable del cumplimiento de todo lo establecido en el Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional, asumiendo actitudes preventivas en todas las tareas que debe emprender.

² Especialistas en Seguridad y Salud Ocupacional del Equipo de Recursos Humanos del INSN-SB
Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú
Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074
www.insnsb.gob.pe

X. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se garantizarán oportuna y apropiadamente capacitaciones en seguridad y salud en el centro y puesto de trabajo según la programación descrita en la tabla siguiente:

Tabla 10.1. Capacitaciones Programadas

INDUCCIONES Y CAPACITACIONES			
TEMA	RESPONSABLE	INDICADOR	META
Prevención del VHB, VIH y la TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Prevención de Accidentes Punzocortantes.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Protección Respiratoria.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Prevención en la Manipulación de Citostáticos.	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Radio protección en los trabajadores de Salud	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Reporte de incidentes y accidentes de trabajo – Activación del SCTR	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Movilización de pacientes (levantamiento de cargas-mecánica corporal)	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%
Factores psicosociales/estrés laboral	Equipo de SST	N° personal capacitado / N° personal programado	100%

XI. PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS

Se elaborará y/o aprobará los procedimientos y protocolos de acuerdo a los riesgos y peligros identificados.

Tabla 11.1. Listado de Procedimientos y Protocolos

LISTADO DE PROCEDIMIENTOS	SITUACION
Procedimiento de Exámenes Médicos Ocupacionales	Por aprobar
Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos	Por aprobar
Procedimiento de Atención y Reporte de Accidentes Punzocortantes	Por aprobar
Procedimiento de Atención y Reporte de Accidentes en el Trabajo	Por aprobar
Protocolo de Manipulación de Citostáticos	Por elaborar
Procedimiento de Vigilancia Médico Ocupacional de la Mujer Gestante	Por elaborar

XII. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En cumplimiento a la normativa de seguridad y salud en el trabajo y a fin de asegurar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizará las siguientes actividades:

a. Inspecciones de rutina

Finalidad:

Evaluar las condiciones de seguridad en las que se encuentra la institución y tomar acción inmediata para corregir las deficiencias detectadas.

Informar a la Línea de Mando, de las deficiencias y medidas correctivas aplicadas.

Periodicidad: Mensualmente.

Duración: En función al área del sector evaluado, puede hacerse en forma integral (toda el área).

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

NOTA: La inspección deberá estar a cargo de una persona instruida en seguridad, que tenga, el criterio suficiente para evaluar las condiciones de seguridad de la institución y la autoridad para disponer la aplicación de las medidas correctivas que sean necesarias.

b. Inspecciones Específicas

Se consideran en esta actividad, las inspecciones a trabajos críticos (alto riesgo) que suelen presentarse, emitiéndose las recomendaciones pertinentes.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

c. Inspecciones Planeadas

Finalidad:

Evaluar las condiciones de seguridad que se presentan en la institución y tomar acción inmediata para corregir las deficiencias detectadas.

Se pueden clasificar teniendo en cuenta el objetivo que poseen.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II.

d. Inspecciones de Áreas Críticas

Se realizará en las áreas consideradas críticas luego del análisis de peligros y control de riesgos, teniendo en cuenta su potencial de pérdida.

Periodicidad: Mensualmente.

Duración: En función al área del sector evaluado, puede hacerse en forma integral.

Participantes: Especialista en Salud Ocupacional II

Es necesario precisar que se realizarán según el formato establecido de inspección y se indicarán acciones correctivas, responsables y plazos.

XIII. SALUD OCUPACIONAL

Nuestro objetivo es evaluar, monitorizar y proteger la salud de sus colaboradores. INSN-SB

Se aplicará a los servicios médicos, a la prevención en el lugar de trabajo y el manejo de las urgencias y emergencias médicas, acondicionando un Tópico de atención médica.

13.1 EXÁMENES MÉDICOS:

Establecer criterios para la evaluación médica ocupacional, a fin de prevenir enfermedades ocupacionales ocasionados por los agentes ambientales presentes en el lugar de trabajo. Para la realización de evaluaciones médicas se debe contar con las siguientes definiciones:

Examen médico Pre-Ocupacional: Son evaluaciones médicas de salud ocupacional que se realizan al trabajador después de que éste sea admitido en un puesto de trabajo tiene por objetivo determinar el estado de salud al momento del ingreso y su mejor ubicación en un puesto de trabajo deberá cumplir los siguientes requisitos:

- Examen Médico General.
- Exámenes de Laboratorio.
- Radiografía de Tórax.
- Audiometría.
- Espirometría.
- Electrocardiograma (para mayores de 40 años).
- Examen complementario para trabajos en altura.
- Examen Psicológico.
- Oftalmología.
- Declaración jurada de antecedentes médicos.

Examen médico periódico: Es la evaluación médica que se realiza al trabajador durante el ejercicio del vínculo laboral. Estos exámenes tienen por objetivo la promoción de la salud en el trabajo a través de la detección precoz de signos de patologías ocupacionales. Asimismo, permiten definir la eficiencia de las medidas preventivas y de control de riesgos en el trabajo, su impacto, y la reorientación de dichas medidas. El cual tendrá una frecuencia anual para el control respectivo.

Por lo tanto se dejará establecido lo siguiente mediante uno o varios procedimientos:

- Protocolo de exámenes médicos.
- Exámenes médicos para trabajos en altura estructural mayor a 1.8 metros
- Definición de entidades prestadoras del servicio médico, la cual será definida una vez que se apruebe el presupuesto para la ejecución de los exámenes médicos ocupacionales.

Examen médico de retiro: Evaluación médica realizada al trabajador respecto de su estado y condición de salud días previos al cese laboral, tendrán validez los exámenes ocupacionales realizados con una antigüedad no mayor de 2 meses. Mediante este examen se busca detectar enfermedades relacionadas al trabajo, secuelas de accidentes de trabajo y en general lo agravado por el trabajo.

13.2 CAMPAÑAS DE VACUNACION:

Como parte del desarrollo de actividades preventivas promocionales en salud, el Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo gestiona de manera anual 3 campañas de vacunación para todo el personal de la institución, contra Influenza, Hepatitis B, Difteria y Tétanos. Así mismo de darse el caso, se cuenta con el apoyo inmediato en la vacunación por Exposición a Riesgo Ocupacional.

13.3 SOPORTE NUTRICIONAL:

Los trabajadores del sector salud están considerados dentro del grupo ocupacional de alto riesgo. Por este motivo, se ha considerado que los trabajadores de la institución necesariamente cuenten con Soporte Nutricional a través de la asignación del apoyo alimentario que será entregado de manera trimestral y cuyo monto estará sujeto a disponibilidad presupuestal.

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Telf: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

13.4 ATENCIONES MÉDICAS:

Se cuenta con un tópico de atenciones de urgencias y emergencias médicas para todos los trabajadores de la institución.

13.5 CAPACITACIONES Y CHARLAS:

El Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuenta con un cronograma de capacitaciones y charlas conforme a lo estipulado en la ley (por lo menos 4 capacitaciones anuales).

13.6 VIGILANCIA MÉDICO OCUPACIONAL:

Se elaborará y ejecutará los siguientes Programas de Vigilancia Médicos Ocupacionales:

- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional para la Prevención de Tuberculosis:** Establecer actividades de vigilancia de la salud de los trabajadores para la prevención de la tuberculosis por riesgo ocupacional.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Accidentes Punzocortantes:** Establecer actividades de vigilancia sanitaria, prevención y control de accidentes laborales por exposición a fluidos biológicos y/u objetos punzocortantes en el personal de salud.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional para Manejo de Citostáticos:** Minimizar el riesgo de la exposición a Citostáticos de los trabajadores expuestos.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Radio protección:** Minimizar el riesgo radiológico de los trabajadores expuestos en las instalaciones de la Unidad de Diagnóstico por Imágenes, fortaleciendo las medidas de prevención y el control de los daños a la salud por riesgo ocupacional en la institución.
- **Programa de Vigilancia Médico Ocupacional de Soporte Nutricional y Hábitos Saludables:** Brindar un apoyo alimentario para el soporte nutricional por riesgo ocupacional para los trabajadores del instituto.

XIV. CLIENTES, SUBCONTRATAS Y SERVICIOS

El Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja fija las pautas que deben cumplir todas aquellas empresas, sean estas clientes, subcontratas y/o proveedores, a través de una matriz de requerimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

XV. PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS

El Plan de Respuesta a Emergencia del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, se encuentra en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se establece las acciones de respuesta para afrontar de manera oportuna en caso de accidentes durante el desarrollo del trabajo. Así mismo, está considerado dentro del Plan de Gestión de Riesgos aprobado mediante Resolución Directoral N° 020/2017/INSN-SB/T.

XVI. INVESTIGACION DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Para la identificación de incidentes y/o accidentes laborales se encuentran establecidas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo³, el cual permite al Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja tomar medidas correctivas y evitar las recurrencias.

REPORTE DE INCIDENTES, ACTOS Y CONDICIONES SUBESTANDARES

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo analizará y comentará las causas de los incidentes y accidentes registrados durante el mes correspondiente, con la finalidad de identificar las causas

³ Aprobado por Resolución Directoral N°084-2017/INSN-SB

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41, Perú

Tel: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

y verificará que se hayan adoptado las medidas correctivas necesarias. Asimismo, emitirá las recomendaciones respectivas; de considerar de gravedad el evento se convocará a una sesión extraordinaria y realizará la investigación de accidentes conforme a ley.

XVII. AUDITORIAS

Las auditorías se realizará mediante las visitas programadas por los órganos competentes del Estado, Asimismo, el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, gestionará una auditoría externa asegurando el cumplimiento de la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

XVIII. ESTADISTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Uno de los requerimientos de la Institución es contar con un archivo de informes estadísticos tanto de Exámenes Médicos Ocupacionales (EMOs) como de registros de accidentes e incidentes, con sus respectivos indicadores de gestión, para identificar grupos de riesgo e incidir en sus capacitaciones para minimizar a corto plazo alguna lesión originada en sus labores, a la vez que nos sirven para retroalimentar la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la institución.

XIX. IMPLEMENTACION DEL PLAN

PRESUPUESTO

Se anexa cuadro de presupuesto requerido para la ejecución de las actividades programadas para el año 2018 el cual asciende a S/. 2,068,960.00 (Dos millones sesenta y ocho mil novecientos sesenta Soles).

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Tabla 19.1. Programación Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo

DATOS DEL EMPLEADOR

RAZON SOCIAL O DENOMINACION SOCIAL		RUC	DOMICILIO (DIRECCION, DISTRITO, DEPARTAMENTO, PROVINCIA)	ACTIVIDAD ECONOMICA	NUMERO DE TRABAJADORES EN EL CENTRO E LABORES													
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO SAN BORJA		20552196725	AV. DE LA ROSA TORO 1399 - SAN BORJA	SALUD	1.300													
OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECIFICO N°01		Promover el cumplimiento de la normatividad vigente sobre Seguridad y Salud en el Trabajo																
META		100% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		Lista de Verificación de Lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Estudio de Línea de Base aplicado																
PRESUPUESTO		S/ 36,000.00																
RECURSOS		Recurso Humano (CAS)																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Análisis de la línea base	Equipo de SST	Todas las áreas	X											X			
2	Aplicación de la mejora continua	Equipo de SST	Todas las áreas		X					X								
3	Socialización de resultado del estudio de línea del INSN-SB 2018	Equipo de SST	Todas las áreas			X						X						

OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECIFICO N°02		Identificar y evaluar los riesgos presentes en las actividades que se desarrollan dentro del Instituto Nacional de Salud del Niño –San Borja, con la participación de los colaboradores.																
META		90% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		N° de áreas identificadas y evaluadas / Total de áreas del INSN-SB																
PRESUPUESTO		S/ 14,500.00																
RECURSOS		Recursos humanos, impresiones y material de escritorio																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE EN PROCESO)	OBSERVACIONES
1	Realizar la Identificación los Peligros y la evaluación de Riesgos (IPER)	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X							
2	Elaboración del Mapa de Riesgos	Equipo de SST	Todas las áreas							X								
3	Inspección de seguridad integral	Equipo de SST	Todas las áreas		X		X		X	X	X		X		X			
4	Estudio de Riesgos Biológicos, Químicos, Físicos, Ergonómicos y Psicosociales	Equipo de SST	Todas las áreas			X												

OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECÍFICO N°03		Capacitar a los colaboradores en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.																
META		100% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		N° de capacitaciones/N° Capacitaciones Programadas																
PRESUPUESTO		S/19,000.00																
RECURSOS		Recursos humanos, ayudas audiovisuales y coffee break																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Prevención del VHB, VIH y la TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud.	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
2	Prevención de Accidentes Puntocortantes.	Equipo de SST	Areas asistenciales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
3	Nutrición y hábitos nutricionales	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
4	Riesgos ergonomicos	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
5	Protección Respiratoria.	Equipo de SST	Areas asistenciales	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
6	Prevención en la Manipulación de Citosfáticos.	Equipo de SST	Hematología, TPH, farmacia y almacén	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7	Radio protección en los trabajadores de Salud	Equipo de SST	DX. Imagenes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
8	Reporte de incidentes y accidentes de trabajo – Activación del SCTR	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
9	Movilización de pacientes (levantamiento de cargas-mecánica corporal)	Equipo de SST	Areas de hospitalizacion	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
10	Factores psicosociales/estrés laboral	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

OBJETIVO GENERAL N°01															
OBJETIVO ESPECIFICO N°04															
META															
INDICADOR															
PRESUPUESTO															
RECURSOS															
Número de actividades realizadas/Numero de actividades propuestas X100															
S/1,963,460.00															
Recursos Humanos															
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	AREA	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Establecer actividades de de vigilancia de la salud de los trabajadores para la prevención de la tuberculosis por riesgo ocupacional.	Equipo de SST / Estrategia de TBC-VHB-VIH/SIDA	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Realizar campañas de vacunación: contra influenza, hepatitis B, tetano y difteria	Equipo de SST	Todas las áreas	X				X			X				
3	Brindar apoyo alimentario para el soporte nutricional por riesgo ocupacional para los trabajadores del instituto.	Equipo de Recursos Humanos	Todas las áreas						X	X	X	X	X	X	X
4	Establecer actividades de vigilancia sanitaria, prevención y control de accidentes laborales por exposición a fluidos biológicos y/u objetos punzocortantes en el personal de salud.	Equipo de SST / Estrategia de TBC-VHB-VIH/SIDA	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	Minimizar el riesgo radiológico de los trabajadores expuestos en las instalaciones de la Unidad de Diagnóstico por Imágenes, fortaleciendo las medidas de prevención y el control de los daños a la salud por riesgo ocupacional en la institución.	Equipo de SST	Diagnostico por Imágenes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	Minimizar el riesgo de la exposición a Citostáticos de los trabajadores expuestos.	Equipo de SST	Hematología, TPH, farmacia y almacén	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7	Inspecciones Mensuales de Seguridad	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	Realizar Exámenes médicos ocupacionales al personal	Equipo de SST	Todas las áreas						X	X	X	X	X	X	X
9	Atención de urgencias y emergencias médicas a los trabajadores en Salud en el topico de Salud Ocupacional	Equipo de SST	Todas las áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10	Reuniones Ordinarias Mensuales del Comité de SST	Equipo de SST	CSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Av. Agustín de la Rosa Toro N° 1399 San Borja - Lima 41. Perú

Tel: 230 0600 Anexo: 2200 -1074

www.insnsb.gob.pe

OBJETIVO GENERAL N°01		Impulsar y asegurar la implementación del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja																
OBJETIVO ESPECÍFICO N°05		Evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo																
META		100% de cumplimiento en el año																
INDICADOR		NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS/ NUMERO DE ACTIVIDADES PROPUESTAS X100																
PRESUPUESTO		S/ 36,000.00																
RECURSOS		Recurso Humano (CAS)																
N°	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EIECUCION	AREA	AÑO												FECHA DE VERIFICACION	ESTADO (REALIZADO, PENDIENTE, EN PROCESO)	OBSERVACIONES
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Sustentar la continuidad del soporte nutricional por riesgo ocupacional	Equipo de SST	Todas las áreas								X	X	X	X	X	X		
2	Monitoreo de cumplimiento de entrega de soporte nutricional por riesgo ocupacional a los trabajadores del INSN-SB	Equipo de SST	Todas las áreas								X	X	X	X	X	X		
3	Evaluacion de indicadores nutricionales y/o metabolicos según los resultados de los exámenes médicos ocupacionales.	Equipo de SST	Todas las áreas													X		
4	Evaluacion del Plan de Seguridad y Salud y el trabajo	Equipo de SST/ comité de SST	Todas las áreas								X					X		

XX. MANTENIMIENTO DE REGISTROS

La documentación del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe de permanecer en custodia del área de seguridad y salud ocupacional, y se debe informar a la institución periódicamente recomendado de medidas preventivas, y de ninguna manera se usará en contra del trabajador o para fines administrativos de orden laboral. Las Evaluaciones Médico Ocupacional deberán ser conservadas durante 40 años.

XXI. REVISION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR EL EMPLEADOR

Toda la documentación de Seguridad y Salud en el Trabajo estará a disposición del empleador cuando se solicite. Asimismo, se realizará la emisión de informes mensuales así como un informe anual de cierre de año.

XXII. ANEXOS:

- Cronograma de Actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo- 2018
- Cronograma de Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo- 2018

CRONOGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES - 2018



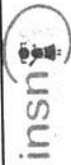
MEDICO OCUPACIONAL:

Tema	Área	Tipo*	Expositor	Tiempo	Evaluado (si/no)	PROGRAMACION											
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Prevención del VHB, VIH y la TB por Riesgo Ocupacional en los Trabajadores de Salud	Asistenciales	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Prevención de Accidentes Punzocortantes	Asistenciales	Capacitación	SST	45 min	No	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Protección Respiratoria	Asistenciales y administrativos	Capacitación	SST	45 min	No			X			X			X			X
Prevención en la Manipulación de Citostáticos	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No	X			X			X			X		
Radio protección en los trabajadores de Salud	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No		X			X			X			X	
Reporte de incidentes y accidentes de trabajo – Activación del SCTR	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No						X						X
Movilización de pacientes (levantamiento de cargas- mecánica corporal)	Asistenciales	Charla	SST	45 min	No							X					
Factores psicosociales/estrés laboral	Asistenciales y administrativos	Charla	SST	45 min	No								X				X

* capacitación, taller, etc

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA
insni
 Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
 Especialista en Salud Ocupacional II
 CNP: 90517





INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) - 2018

N°		Actividades	Clasificador	Costo Estimado (\$/.)		Año 2018												Responsable (s)	Documento / Registro
				Unitario	Total														
1° Trimestre		2° Trimestre		3° Trimestre		4° Trimestre													
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic								
PLANIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																			
1	Planificación y Ejecución de la Línea Base del SGSST													Seguridad y Salud en el Trabajo	Estudio de Línea Base				
1.1	Ejecución de Estudio de Línea Base del SGSST conforme a la normativa vigente - 2018			NA	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-					
2	Identificación de Peligros y Evaluación del Riesgo													Comité de SST	Procedimiento IPER				
2.1	Aprobación del Procedimiento de Identificación y Evaluación de Peligros y Riesgos - IPER - 2018			NA	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-					
2.2	Elaboración de la Matriz IPER - INSNSB por área de trabajo			NA	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Seguridad y Salud en el Trabajo	Matriz IPER			
2.4	Publicación de la evaluación de riesgos conforme a ley			2.3.27.1199 / 500100050561	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	Seguridad y Salud en el Trabajo	Cuadro de publicación			
3	Establecimiento de Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)																		
3.1	Elaboración del PASST 2018				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Seguridad y Salud en el Trabajo	PASST en Físico			
3.2	Aprobación del PASST por el Comité SST				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Comité de SST/UPP	Resolución Directoral			
3.3	Seguimiento del PASST				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Comité de SST	Conformidad en actas del comité SST			
4	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST)				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Presidente del Comité SST	Acta de comité			
4.6	Reuniones del Comité 2017 - 2019																		
5	Implementación de Tópico para Atención de Urgencias y Emergencias a los Trabajadores del INSNSB				S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	RRHH	Ordendes de Pedido / Registro de Atenciones			
5.1	Implementación y habilitación de espacios y material disponible para el Tópico de Atención			2.3.18.12 - 2.3.18.21	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00					
IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																			
6	Control de la Documentación (Procedimientos y Registros del SGSST)				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Comité de SST	Resolución Directoral			
6.2	Aprobación de la actualización del RISST 2018				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	RRHH	Registro de entrega			
6.3	Difusión y Entrega del RISST a los trabajadores del INSNSB			2.3.27.1199/500100050561	S/.	5,000.00	S/.	5,000.00	S/.	5,000.00	S/.	5,000.00	S/.	5,000.00	Comité de SST/UPP	Acta de comité			
6.5	Aprobación de Documentos del SGSST				S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	S/.	-	Seguridad y Salud en el Trabajo	Registro de Capacitación			
6.6	Difusión y entrenamiento en los Documentos del SGSST al personal relacionado			2.3.27.101/040100010009	S/.	500.00	S/.	500.00	S/.	500.00	S/.	500.00	S/.	500.00					
7	Mapa de Riesgos				S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	Seguridad y Salud en el Trabajo	Mapa de Riesgo			
7.1	Elaboración del Mapa de Riesgos			2.3.27.119	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	S/.	2,500.00	Seguridad y Salud en el Trabajo	Mapa de Riesgo actualizado			
7.2	Revisión y actualización del Mapa de Riesgos			2.3.27.119	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	S/.	1,000.00	Seguridad y Salud en el Trabajo	Mapa de Riesgo actualizado			


INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
Especialista en Salud Ocupacional II
CMP: 60517



8 Capacitación, Entrenamiento y Formación en SST														
8.1	Elaboración del Cronograma Anual de Capacitación	S/.	-	S/.	-								Seguridad y Salud en el Trabajo	Cronograma 2018
8.2	Aprobación del Cronograma Anual de Capacitación	S/.	-	S/.	-								Comité de SST	Acta de Comité
8.3	Capacitación y entrenamiento en SST	S/.	-	S/.	-								Seguridad y Salud en el Trabajo	Registro de Capacitación
9 Preparación y Respuesta a Emergencias														
9.1	Elaboración del Plan de Seguridad y Respuesta a Emergencias	S/.	-	S/.	-								Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento en físico
9.2	Aprobación del Plan de Seguridad y Respuesta a Emergencias	S/.	-	S/.	-								Comité de SST	Acta de Aprobación
9.3	Difusión y entrenamiento del Plan de Respuesta a Emergencias al personal relacionado	S/.	-	S/.	-								Seguridad y Salud en el Trabajo	Registro de Capacitación
9.4	Ejecución de Prácticas y Simulacros	S/.	-	S/.	-								UGRED	Registro de Capacitación
10 Control Operacional														
10.1	Implementación y mantenimiento de Controles establecidos en el IPER por área de trabajo	S/.	-	S/.	-								Coordinador de servicio Seguridad y Salud en el Trab	
VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														
11 Monitoreo de Parámetros Ocupacionales														
11.1	Planificación y Ejecución del Monitoreo Ocupacional	2.3.27.1199 /071100382369, 071100386109	S/.	10,000.00									Tercero certificado	Procedimiento documentado
12 Inspecciones y Auditorías														
12.1	Elaboración y ejecución del Programa de Inspecciones Planeadas (IP)		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Cronograma de Inspecciones
12.2	Planificación y Ejecución de Auditorías para el SGSST		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe de Auditoría
12.3	Evaluación (Homologación) de proveedores de servicios (GEPEHO)		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe de entregables
13 Seguimiento y evaluación de Desempeño en SST														
13.1	Medición, seguimiento y acción de indicadores ligados al desempeño en SST		S/.	-									Comité de SST	Informe Técnico SST
14 Salud Ocupacional														
14.1	Evaluaciones Médicas Periódicas a los trabajadores	2.3.27.1199/070500030007	S/.	100.00	S/.	120,000.00							Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe Médico
14.2	Implementación de Programas de Salud		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	
14.3	Apoyo nutricional por riesgo ocupacional		S/.	120.00	S/.	1,872,000.00							Equipo de Recursos Humanos	Apoyo nutricional
ACTUAR SOBRE EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														
14 Revisión del Sistema de Gestión de SST														
14.1	Preparación del informe anual de la Gestión de SST		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe Final
14.2	Revisión y aprobación del informe anual de la Gestión de SST		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe Final
14.3	Presentación del Informe Final a la Dirección Ejecutiva del INSNSB		S/.	-									Seguridad y Salud en el Trabajo	Informe Final
			TOTAL		S/.	2,007,500.00								

PROGRAMADO	
PENDIENTE	
EN PROCESO	
FINALIZADO	
CSR Cuando Sea Requerido	


INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA
Dra. Milagros N. Lozano Rodríguez
 Dra. MILAGROS N. LOZANO RODRIGUEZ
 Especialista en Salud Ocupacional II
 CNP: 80517

