

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
DEL NIÑO-SAN BORJA

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"El Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



RESOLUCION DIRECTORAL

San Borja,

25 ENE. 2018

VISTO:

El expediente N° 17-024293-001 que contiene la Nota Informativa N° 923-2017-ERH-UA-INSNSB, sobre el Proyecto del "Plan de Actividades de Bienestar Social y Cultura Organizacional -2018" del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 140° del Reglamento del Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrea Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, las Entidades de la Administración Pública deberá diseñar y establecer políticas para implementar, de modo progresivo, programas de bienestar social e incentivos dirigidos a la promoción humana de los servidores y su familia, así como a contribuir al mejor ejercicio de las funciones asignadas;

Que, de acuerdo con el artículo 6° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas constituyen el nivel descentralizado responsable de la gestión de recursos humanos;

Que, el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en su artículo 3° establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende los subsistemas previstos en el artículo 5° del Decreto Legislativo 1023 entre ellos el Subsistema Gestión de Recursos Humanos y Sociales siendo uno de los procesos el de bienestar social;

Que, mediante Informe N° 225-2017-BSyCOERH-UA/INSN-SAN BORJA, el área de Bienestar Social del Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración, solicita al Jefe de Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración derivar el proyecto del "Plan de Actividades de Bienestar Social y Cultura Organizacional - 2018" del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, para su aprobación y la emisión del acto resolutivo; teniendo como objetivo contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, generando actitudes favorables que fortalezcan los diferentes estilos de vida, reflejados en la productividad y misión de la organización;

Con el visto bueno del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Unidad de Administración, del Director Ejecutivo de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto; y, de la Jefa de Oficina de la Unidad de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con el Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N°005-90-PCM, con la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, con la en la Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, con la Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA; y, con la Resolución Jefatural N° 340-2015/IGSS;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el “Plan de Actividades de Bienestar Social y Cultura Organizacional -2018” del Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja.

Artículo 2°.- Encargar al Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración del cumplimiento del Plan aprobado en el artículo precedente, así como informar semestralmente de los avances en la ejecución de las actividades.

Artículo 3°.- Disponer que se realice la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

 Instituto Nacional de Salud del Niño
San Borja

Dra. Zulema Tomás Gonzáles
DIRECTORA GENERAL

EZTG/RRD/VHJQ

Distribución:

- () Titular
- () Unidad de Administración
- () Unidad de Asesoría Jurídica
- () Unidad de Planeamiento y Presupuesto
- () Unidad de Tecnología de la Información
- () Recursos Humanos



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO SAN BORJA

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL y CULTURA ORGANIZACIONAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA

2018



Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

INDICE

PRESENTACIÓN

- I. GENERALIDADES.
- II. JUSTIFICACIÓN.
- III. ALCANCE.
- IV. BASE LEGAL.
- V. OBJETIVOS.
- VI. PROGRAMAS.
- VII. RECURSOS.
- VIII. VII.INFRAESTRUCTURA
- IX. .EVALUACIÓN.
- X. ANEXO.- CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL 2018



Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de SaludInstituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja

"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

PRESENTACIÓN

El Área de Bienestar Social de Personal y Cultura Organizacional del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja está comprendido dentro del Equipo de Recursos Humanos de nuestra institución, cuyas funciones están orientadas y reguladas a realizar acciones de prevención, promoción y asistencia en beneficio del colaborador y su familia, a fin de lograr incrementar su eficiencia a través de un óptimo clima laboral.

Bienestar Social de Personal y Cultura Organizacional es la encargada de organizar, supervisar, concertar, evaluar y realizar las actividades anualmente. El Plan Anual 2018 tiene como objetivo fundamental promover acciones que permitan contribuir al desarrollo y bienestar del colaborador y su familia y por consiguiente contribuir a la mejora del Clima organizacional.

Dentro del presente Plan Anual 2018, se circunscribe a todos los colaboradores de las diferentes Unidades, Sub Unidades y Servicios de nuestra institución, por lo que su conocimiento y aplicación es de carácter obligatorio.

Tiene la finalidad de proveer de un instrumento de trabajo que facilite una correcta ejecución, evaluación, aplicación e implementación según el cronograma de las actividades del Área de Bienestar Social de Personal y Cultura Organizacional, las cuales al ser ejecutadas, buscan mejorar la calidad de vida del personal, tanto en el ámbito laboral como familiar, la cual repercutirá en el óptimo cumplimiento de las funciones que desempeñan los servidores de nuestra institución.



Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL y CULTURA ORGANIZACIONAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO-SAN BORJA-2018

I.- GENERALIDADES

INSTITUCION : Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja.
UBICACIÓN : Av. La Rosa Toro N°1399-San Borja.
TIEMPO : Enero a Diciembre – 2018.
POBLACION : Colaboradores Nombrados, Personal CAS y Destacados.
UNIDAD ORGANICA : Unidad de Administración.
DEPENDENCIA : Equipo de Recursos Humanos.
RESPONSABILIDAD : Bienestar Social y Cultura Organizacional de Recursos Humanos.

II.- JUSTIFICACION:

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, ha contemplado en el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, el cual considera el Proceso de Bienestar Social, que comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores.

Hoy en día las Entidades del Estado en general, tienen la responsabilidad de brindar apoyo a sus colaboradores, y en la medida de lo posible, en ocuparse de la satisfacción de sus necesidades relacionadas al quehacer laboral, proporcionando ciertas condiciones laborales, como programas de salud, de recreación, deportivos, de motivación e integración y generación de un clima organizacional laboral armonioso, con el fin que el personal pueda mejorar el desarrollo de sus funciones.

Es así que el trabajo social, en el ámbito laboral, contribuye a generar y consolidar un clima organizacional positivo para el crecimiento institucional, a través del desarrollo de relaciones sociales y laborales armoniosas.

En ese contexto, el Equipo de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, en el ejercicio de sus funciones, considera necesario que se implemente y ejecute el Plan de Bienestar Social 2018

El presente Plan de Trabajo refiere, en forma metódica, el desarrollo de diferentes programas y actividades que se encuentran dirigidas a obtener un adecuado equilibrio entre la vida personal y laboral del trabajador, que coadyuve a mejorar su calidad de vida, aumentar su eficiencia, y optimizar su rendimiento y productividad.



Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe

**PERÚ****Ministerio
de Salud****Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja**

"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

Por consiguiente, la propuesta del Plan de Actividades de Bienestar Social y Cultura Organizacional, constituye un referente para la Gestión del Equipo de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja, para el logro y el éxito que conlleven a resultados óptimos, de satisfacción y desempeño cada vez más altos que se vean reflejados en la calidad de la prestación de nuestros servicios tanto al interior de la institución, como en la parte exterior, por lo que se trabajara en seis áreas, las cuales enmarcaran las actividades programadas para los colaboradores y su núcleo familiar.

III.-ALCANCE

El presente plan comprende a los colaboradores del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja; nombrado, Destacado, comisionado y contratado bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).

IV.- BASE LEGAL:

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 26842 – Ley General de Salud
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificados por la Ley N° 29849 y el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, respectivamente.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR-PE, Formalizan la aprobación de la Directiva N°002-2014-SERVIR/GDSRH- "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas"
- Resolución Ministerial N° 090-2013/MINSA, Creación de la Unidad Ejecutora N° 139: Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja en el Pliego 011: Ministerio de Salud.
- Resolución Ministerial N° 512-2014/MINSA, que aprueba el Manual de Operaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja.
- Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, modificados por la Ley N° 30222 y el Decreto Supremo N° 006-2014-TR, respectivamente.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Directiva N° 02-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas".
- Decreto Supremo N° 009-2006 – MIMDES, que dispone "la implementación de Lactarios en Instituciones del sector público donde laboren veinte o más mujeres en edad fértil".



Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

- Resolución Ministerial N° 209-2015/MINSA, aprueba el Documento Técnico "Gestión para la Promoción de la Actividad Física para la Salud".
- Resolución Ministerial N° 143-2008/MINSA que constituye el Comité Técnico de Clima Organizacional.
- Ley N° 28036- Ley Promoción y Desarrollo del Deporte.
- D.S. N°006-2014-TR- Reglamento de la Ley N°29783
- Ley N°30693- Ley del Presupuesto del Sector Publico para el año 2018.
- Ley N°26790- Ley de la Modernización de la Seguridad Social.
- Ley N°30112-2013- Ley del Ejercicio Profesional del Trabajador Social.

V.- OBJETIVOS

5.1 OBJETIVO GENERAL:

- Optimizar la calidad de vida de los trabajadores del Instituto Nacional de Salud del Niño San Borja, a través del mejoramiento del clima laboral, que facilite que los trabajadores se encuentren plenamente integrados e identificados con la institución, promoviendo la mejora de las relaciones interpersonales que favorezcan los diferentes estilos de vida (Salud, educación y recreación) reflejados en la productividad de la organización.

5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Brindar orientación y atención individualizada a los servidores públicos del INSN-SB que requieran ayuda profesional, buscando generar el desarrollo de sus habilidades y capacidades.
- Desarrollar acciones para el diagnóstico, promoción, prevención, control de la salud y riesgos ocupacionales de los servidores del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja en su contexto social.
- Desarrollar acciones de motivación que fortalezcan la identidad y compromiso de los trabajadores con la institución, así como la integración y confraternidad al interior de la comunidad laboral del INSN-SB.
- Otorgar estímulos de reconocimiento al trabajador por su desempeño laboral y tiempo de servicio reconociendo los niveles de eficiencia, satisfacción, motivación, desarrollo y bienestar.
- Desarrollar actividades recreativas y deportivas, a favor de los servidores públicos y su familia, promoviendo estilos de vida saludables, fomentando su participación, integración e identificación con la Institución.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

VI.- PROGRAMAS:

6.1. PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE ASISTENCIA SOCIAL, PRESTACIONES DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

- Atención Social al trabajador y su familia, realizando una atención personalizada según las necesidades del trabajador.
- Visita Hospitalaria al personal.
- Visita Domiciliaria al personal en actividad, por ausentismo laboral y otras razones que indique la jefatura Inmediata.
- Sepelio- coordinaciones y soporte emocional en los casos de duelo familiar (cónyuge, hijos, padres y hermanos)
- Entrevistas Sociales
- Atender los casos sociales que se presentan, realizando una atención personalizada según las necesidades del trabajador
- Brindar orientación socio familiar
- Prestaciones de Salud y Económicas: Subsidios por enfermedad, maternidad y lactancia, inscripciones de derechohabientes en Essalud.
- Seguimiento y Control de Descansos Médicos.

6.2. PROGRAMAS PREVENTIVO PROMOCIONALES PARA FAVORECER LA SALUD INTEGRAL DE NUESTROS SERVIDORES Y FAMILIARES.

Dirigido al Servidor y su Familia, en busca de la Prevención y Atención Social.

- Evaluación y seguimiento del funcionamiento del Lactario Institucional.
- Campaña de Prevención Oncológica.
- Apoyar al Comité de Seguridad y Salud del Trabajo, y aplicar las acciones.
- Programación y ejecución del Bono Alimentario, para los servidores Nombrados y contratados, que se sustenta en el Informe Técnico N°224-2017-BS y CO-ERH-UA7INSN-SAN BORJA y en el Expediente N° 17-024170-001, elaborado por los representantes del Área Epidemiología, Área de Seguridad y Salud en el Trabajo, Área de Nutrición, Área de Bienestar Social.
- Coordinar y ejecutar la Campaña, de salud preventiva con Essalud (Chequeos Larco).
- Campañas de Vida Saludable: Caminatas, Gimnasia rítmica o Laboral, Maso terapia, Danzas de Relajación y Anti-estrés laboral.
- Campañas preventivas: Despistaje Oftalmológico, Odontológico, Despistaje Oncológico, Osteoporosis y otras.
- Coordinar la ejecución de una Cuna Jardín, para los hijos de los colaboradores De 0 años a 5 años. (Ejecución del Proyecto presentado).

6.3. PROGRAMA RELACIONADO AL CALENDARIO DE EFEMÉRIDES

- Taller de Imagen y Asertividad (Día de la Mujer)
- Taller de Integración y Calidad de Atención.(Día de la Secretaria)
- Taller el Desarrollo de la Mujer en el Campo Laboral (Día de la Madre)

Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

- Taller Identificación Laboral (Día del Padre)
- Taller de Relaciones Humanas (Día del Empleado Público)
- Taller de Imagen y Asertividad en concordancia con el calendario de efemérides a los profesionales de la salud de la Ley N°23536 y el D. Ley N°1153 y otros profesionales.
- Taller los Avances y Crecimiento del INSN-SAN BORJA(Aniversario)
- Taller Identificación Nacional(Aniversario Patrio)
- Taller del Buen Trato al Usuario Interno- (Día del Sistema de Personal)

6.4.- PROGRAMA SOCIAL, EDUCATIVO-RECREACIONAL-TURISTICO-AL SERVIDOR, HIJO Y FAMILIA.

- Talleres de Participación de los Servidores y Motivación Vivencial a los hijos de los trabajadores. (Taller de Vacaciones Útiles) y (Taller de Integración Navideña).
- Campeonato Deportivo- de Integración y Trabajo en Equipo - Verano e Invierno.
- Taller de Identificación Institucional, confraternidad entre trabajadores y funcionarios (Taller Navideño).
- Talleres de Promoción de la Identificación Artística y Cultural en los Trabajadores.
- Taller de Integración a los Colaboradores (recreativo y dinámico)
- Talleres de Activación- Educativos alusivos a la Familia, a la No violencia, Uso de la Leche Materna, Salud Mental
- Propiciar Ferias en coordinación con Ministerio de Agricultura y otras para los colaboradores.

6.5.- PROGRAMA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

Talleres de fortalecimiento del Clima Organizacional: Talleres de Habilidades Sociales y Comunicación Asertiva, Talleres de Deberes y Derechos del Servidor, Sensibilización y Buen Trato.

Formulación y Aplicación de encuestas referente a la satisfacción de necesidades y bienestar del trabajador.

VII.- RECURSOS

7.1. RECURSOS HUMANOS

- **Internos**
 - Equipo de Gestión.
 - Personal de las diferentes áreas y servicios del Instituto
 - Equipo de Recursos Humanos - Área de Bienestar Social del Personal y Cultura Organizacional.
- **Externos**
 - Ministerio de Salud. y otros Ministerios
 - Essalud.
 - Instituciones Públicas y Privadas de diferentes rubros.

Av. La Rosa Toro N° 1399 – Urb. Jacaranda II - San Borja
Teléfono (51 1) 230-0600 Anexo: 3070

www.insnsb.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de Salud

Instituto Nacional de Salud
del Niño – San Borja



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

7.2. RECURSOS ECONÓMICOS

- Presupuesto Institucional: Asignado al Bienestar de los trabajadores.
- Autofinanciamiento por los mismos interesados.
- Comisiones de trabajo (Actividades Económicas).

VIII. INFRAESTRUCTURA

- Auditorio
- Polideportivo San Borja.
- Gimnasio Institucional.
- Lactario Institucional.
- Instalaciones del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja.

IX. BENEFICIARIOS Y LUGAR DE REALIZACION:

- Colaboradores y sus Derechohabientes
- Las actividades se desarrollaran en el Instituto Nacional de Salud del Niño-San Borja y fuera de las instalaciones del INSN-SAN BORJA.

X. EVALUACIÓN

- Al concluir con la Ejecución de cada Programa se elevara un Informe mediante indicadores, al Jefe Inmediato.

XI. ANEXO

- Se Adjunta Presupuesto y Cronograma de Actividades – 2018.



INSN INSTITUTO DE SALUD DEL NIÑO
SAN BORJA
Lilia Ponce Cortijo
Lic. LILIA PONCE CORTIJO
Bienestar Social - RR.HH.