



PERÚ Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja
Contratación Administrativa de Servicios



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO - SAN BORJA

PROCESO CPCAS N° 012 - 2020

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE UN/A (01) ADMINISTRADOR/A DE ENTIDADES DE DATOS

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la Convocatoria

Contratación de Un/a (01) Administrador/a de Entidades de Datos, para la Unidad de Tecnología de la Información.

1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja – la Unidad de Tecnología de la Información.

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación.

Comité de Selección CAS

1.4. Base Legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- c. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.
- d. Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- e. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- f. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE que formaliza la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE en lo referido a los procesos de selección.
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, aprueba reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057, el modelo de convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios y el modelo de Contrato Administrativo de Servicios.





- i. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE, que aprueba la Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19. Autoridad Nacional del Servicio Civil
- j. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia General - No menor a 05 años de experiencia general. ✓ Experiencia Específica - No menor a 03 años de experiencia profesional desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público y/o privado. - No menor a 02 años de experiencia profesional desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinación a todo nivel ✓ Proactivo ✓ Capacidad de Análisis y Planificación ✓ Trabajo en Equipo.
Formación Académica	✓ TITULO PROFESIONAL EN INGENIERIA DE SISTEMAS Y/O AFINES.
Cursos y/o estudios de especialización (*)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cursos de Administración de Base de Datos ✓ Otros cursos y/o diplomados vinculados a la función.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (**)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Administración de MS-SQL SERVER 2008 o superior. ✓ Ofimática. ✓ Instalación de versiones y Realese del SIGA - SIAF. ✓ Instalación de Actualizaciones de SIAF. ✓ Instalación y Reparación de la Transmisión de Datos SAT -SIAF. ✓ Conocimiento de las estructuras de base de datos involucradas con el software SIAF, tanto a nivel usuario como servidor. ✓ Conocimiento de las estructuras de base de datos involucradas con el software SIGA, tanto a nivel usuario como servidor. ✓ Conocimiento de configuración del SIAF en el Servidor. ✓ Conocimiento de Instalación del aplicativo SIGA -SIAF a nivel Cliente. ✓ Fundamentos de contabilidad y Finanzas.

- (*) Es de carácter obligatorio la presentación de la constancia y/o certificado y/o diploma emitido por la autoridad competente, para la acreditación de la formación académica o nivel de estudios requeridos en el perfil de puesto.





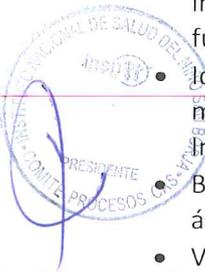
- (**) No necesita documentación de sustento, toda vez que será evaluado en la etapa de Entrevista Personal. Asimismo, los conocimientos institucionales, ética, cultura o similares serán evaluados en la etapa antes mencionada.

Consideraciones:

- ✓ La experiencia laboral se considerará a **partir del EGRESO** de la Carrera Profesional Técnica o Universitaria (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR) y en atención al Artículo N° 9 del Decreto Legislativo N° 1401, el cual indica que *“Únicamente para efectos del acceso al sector público, se podrá validar el último año de prácticas pre profesionales desarrolladas en el marco de la presente norma, como experiencia profesional.”*

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO /O CARGO

- Participar en los proyectos de desarrollo y mantenimiento en los sistemas de la institución que involucren Base de Datos.
- Coordinar e implementar esquemas de seguridad, recuperación y continuidad de instancias a nivel de base de datos.
- Monitorear permanentemente el rendimiento de los servidores y las base de datos que se relacionen o integren con los diferentes procesos y sistemas administrativos en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja
- Administrar el modelado y diseño de base de datos de los sistemas administrativos para integrarlos a las aplicaciones que se implementen en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja
- Administración de copias de seguridad de los Sistemas Administrativos.
- Brindar asistencia técnica, emitir opinión y absolver consultas relacionada al ámbito de su competencia para mejorar los servicios en los sistemas administrativos que funcionan en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja
- Coordinar la aplicación de las entidades de datos en el desarrollo o mantenimiento de los sistemas informáticos administrativos, supervisando su correcta utilización para garantizar el buen funcionamiento de los mismos en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja
- Identificar las entidades de datos, especificar sus atributos, las relaciones que las vinculan para mejorar los procesos en la base de datos y sistemas administrativos que se implementaran en el Instituto Nacional de Salud del Niño - San Borja.
- Brindar asesoría, asistencia técnica, emitir informes técnicos y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia, de acuerdo a la normatividad vigente.
- Velar por la seguridad y conservación de todos los documentos, materiales e insumos y otros recursos asignados a la Unidad de Tecnología de la Información, así como a la integridad y el buen funcionamiento y mantenimiento de equipos y ambientes, responsabilizándose por su uso indebido, debiendo informar a la superioridad en forma oportuna
- Cumplir el código de ética de la función pública, debiendo en todo momento velar porque se supediten los objetivos e intereses personales a los institucionales, en el ejercicio de la función según su ámbito de competencia.
- Realizar las demás funciones que le asigne la jefatura de la Unidad de Tecnologías de la Información, en el ámbito de su competencia y según la normatividad vigente.





IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	✓ Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja Lugar: Av. La Rosa Toro N° 1399, Urb. Jacaranda II – San Borja – Lima.
Duración de contrato	✓ Tres (03) meses a partir de la suscripción del contrato.
Remuneración mensual	✓ S/ 6,000.00 (Seis mil con 00/100 soles) mensuales, Incluyen todos los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del Contrato	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El contrato podrá ser renovado de acuerdo a la necesidad y disponibilidad presupuestal ✓ Disponibilidad inmediata ✓ Debido a la emergencia sanitaria que atraviesa el país en la actualidad, las funciones se realizarán de manera efectiva, por lo que el jefe inmediato determinará que funciones se realizarán mediante trabajo presencial, remoto o mixto

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO (**)

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en el Aplicativo informático de SERVIR Talento Perú www.talentoperu.servir.gob.pe Link: Registro de Vacantes y en la Página Web Institucional: www.insnsb.gob.pe Link: Trabaja con Nosotros	A partir del 26 de Mayo al 08 de Junio del 2020	Equipo de Recursos Humanos (ERH) y Comité de Selección CAS
CONVOCATORIA			
2	Presentación de Documentos: <ul style="list-style-type: none"> • Según lo descrito en el PERFIL DEL PUESTO y en DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR, de la presente Base. Lugar de entrega: en Av. La Rosa Toro N° 1399 - Urb. Jacaranda II – San Borja, 1er Piso – Oficina de Tramite Documentario del Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja.	Del 09 al 15 de Junio del 2020 hasta las 16:00 p.m.	Comité de Selección CAS
SELECCIÓN			



h



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la Universalización de la Salud”

3	Evaluación Curricular	Del 09 al 16 de Junio del 2020	Comité de Selección CAS
4	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular (*)	16 de Junio del 2020	ERH
5	Publicación de Cronograma de Entrevista Virtual	16 de Junio del 2020	ERH
6	Entrevista Virtual de acuerdo al comunicado en el portal www.insnsb.gob.pe/trabaja-con-nosotros/	17, 18 y 19 de Junio del 2020	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados finales www.insnsb.gob.pe/trabaja-con-nosotros/	19 de Junio del 2020	ERH
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción y Registro del Contrato	22 de junio del 2020	ERH

* La publicación de resultados se realizarán en la página web: www.insnsb.gob.pe/trabaja-con-nosotros/

** De existir modificaciones en el cronograma, modalidad y/o de ejecución de las etapas del proceso serán comunicadas oportunamente a través de la página web institucional <http://www.insnsb.gob.pe/trabaja-con-nosotros/>

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación del proceso de selección están distribuidos de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Curricular	50 (*)	50
Entrevista Virtual	26 (**)	50
PUNTAJE TOTAL	76	100

Puntaje mínimo aprobatorio 76

(*) **Evaluación Curricular:** tiene como puntaje cincuenta (50) y es de carácter eliminatorio. Los postulantes que no presenten su Currículo Vitae y/o no sustenten con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en la convocatoria, serán DESCALIFICADOS.





(**) **Entrevista Virtual:** el puntaje mínimo aprobatorio es veintiséis (26) y es eliminatorio. Permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, actitud, cualidades, entre otras.

De las Bonificaciones:

a. Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se aplicará la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido, a el/la candidato/a que lo haya indicado en la Declaración Jurada para Bonificación ANEXO N° 06 su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas, siempre que haya adjuntado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite dicha condición, y que haya superado todas las etapas precedentes conforme a la convocatoria, de conformidad con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE y la misma que fue modificada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017- SERVIR/PE.

b. Bonificación por Discapacidad:

Se aplicará la bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, a el/la candidato/a que lo haya indicado en la Declaración Jurada para Bonificación ANEXO N° 06, siempre que haya adjuntado copia simple del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Personas con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS, y que haya superado todas las etapas precedentes conforme a la convocatoria.

Si el/la candidato/a tiene derecho ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrá derecho a una bonificación total del veinticinco por ciento (25%) sobre el puntaje final obtenido. La omisión de ingreso de los documentos indicados en los literales a) y b), no podrá ser materia de subsanación alguna.

VII.- RESULTADO FINAL

En esta etapa, se determina al GANADOR/A, siendo el/la candidato/a más idóneo de acuerdo a los resultados de las Evaluación Curricular y Entrevista Virtual. El/la ganador/a será aquel candidato/a que logre el primer lugar en el orden de mérito, siendo el puntaje mínimo de **setenta y seis (76) puntos**, luego de efectuarse la sumatoria de los puntajes obtenidos en las etapas del proceso y las bonificaciones que tuviera.

El Equipo de Recursos Humanos publicará el cuadro de méritos en la fecha establecida en el cronograma de la convocatoria con los resultados obtenidos por los postulantes en las diferentes fases de la etapa de selección, en estricto orden de mérito.

CONSIDERACIONES:

En caso de empate se seleccionará a el/la candidato/a que tenga mayor experiencia (en número de años) en cargos similares al puesto requerido, en caso tener la misma cantidad de años de experiencia en cargos similares se tomará en cuenta los cursos de especialización relacionados al perfil del puesto.



El personal designado realizará la verificación en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC, Registros de Grados y Títulos – SUNEDU, Relación de Proveedores Sancionados por el Tribunal de Contrataciones del Estado y Registro de Sanciones por Responsabilidad Administrativa Funcional a cargo de la Contraloría, de el/los candidato/os Ganador/es.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR VÍA ELECTRÓNICA

Los postulantes deberán remitir la Ficha Única de Datos, los documentos (a,b,c,d,e,f y g) los cuales deben de estar correctamente llenados y sin ninguna enmendadura, conjuntamente con los documentos que sustenten el currículum vitae presentado (formación académica, experiencia laboral y capacitación) y en formato PDF al correo electrónico SELECCIONCAS@INSNSB.GOB.PE; indicando en el asunto del correo electrónico el N° DE PROCESO CPCAS y el cargo al cual postula. Asimismo, se deberá de respetar las fechas y horarios establecidos en el numeral V CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

La presentación de la documentación requerida solo se realizará en **02 archivos PDF, de acuerdo al detalle siguiente:**

ARCHIVO 01: El cual debe contener la **FICHA ÚNICA DE DATOS Y ANEXOS** (a, b, c, d, e, f y g) Este documento tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo la entidad. Todos los anexos deben estar debidamente firmados. **(Sólo en los casos que corresponda).**

Asimismo deberá presentar la siguiente documentación en el orden de acuerdo al detalle siguiente:

1	FICHA UNICA DE DATOS	
2	a.- SOLICITUD	✓ Dirigida al Presidente del Comité de Proceso CAS
3	b.- ANEXO N° 01	✓ Declaración Jurada de Someterse a las disposiciones establecidas en las Bases del Proceso de Selección CAS.
4	c.- ANEXO N° 02	✓ Datos Personales.
5	d.- ANEXO N° 03	✓ Declaración Jurada de No tener Procesos Administrativos vigentes ni impedimentos para Contratación.
6	e.- ANEXO N° 04	✓ Declaración Jurada para prevenir Casos de Nepotismo.
7	f.-ANEXO N° 05	✓ Declaración Jurada de encontrarse Colegiado y tener Vigente Habilitación Profesional.
8	g.- ANEXO N° 06	✓ Declaración Jurada para Bonificación.





PERÚ

Ministerio
de Salud



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

ARCHIVO 02:

a. CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO

La información consignada en el Curriculum Vitae u Hoja de Vida documentado debe contener la información solicitada de acuerdo al perfil del puesto al cual va a postular, de acuerdo a lo estipulado en el numeral II, el cual deberá de ser remitido en **formato PDF**.

IX. CONSIDERACIONES GENERALES:

- a). La presentación de los documentos requeridos que no cumpla con lo detallado en el **numeral VIII DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR VÍA ELECTRÓNICA**, **descalifica** al postulante.
- b). El participante, **SOLO** deberá remitir 01 (un) un correo electrónico conteniendo el Archivo 1 y Archivo 2.
- c). La no presentación de uno o más anexos, **descalifica** al postulante.
- d). La presentación ilegible de los Anexos, **descalifica** al postulante.
- e). La presentación de los Anexos sin firmar, **descalifica** al postulante.
- f). La presentación del CV de manera distinta a lo dispuesto en el numeral VIII, **descalifica** al postulante.
- g). El postulante no se podrá presentar a más de un proceso de selección CAS vigente en el INSN-SB.
- h). La Entidad conservará los documentos que los postulantes presentaron para acreditar que cumplían o no con el perfil del puesto al que postularon.

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

10.1 Declaratoria del proceso como desierto

El Proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presenten postulantes a la posición convocada en cualquiera de sus etapas.
- b) Cuando ninguno de los/las postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando ninguno de los/las postulantes resulta ganador del proceso de selección.
- d) Cuando él o la postulante que resultara ganador del proceso de selección o en su defecto que hubiese ocupado el orden de mérito inmediato siguiente, no suscriba el contrato dentro del plazo establecido en la presente base.

10.2 Postergación o Cancelación del proceso de selección

El proceso de selección puede ser postergado por motivos debidamente justificados hasta antes de la fase de entrevista virtual. En caso de postergación, el Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración, efectúa la publicación del comunicado respectivo.

El proceso de selección puede ser cancelado hasta antes de la fase de entrevista virtual, sin que ello acarree responsabilidad de la entidad, en caso concurra alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

